

## โครงการสังกรานต์

ขึ้นแปดค่ำ เดือนห้า เมษายน  
 ประเพณี ขึ้นสงกรานต์ ไร่ร้าง  
 เข้าทำบุญ ตักบาตร สรงน้ำพระ  
 ทำความดี จิตแจ่มใส ไต๋เย็นชง  
 เหล่าลูกหลาน ขอพร ญาติผู้ใหญ่  
 ร้อมมาลัย มะลิต่อ ขอบุชา  
 มิตรสหาย เล่นสาดน้ำ คลายความร้อน  
 วันสงกรานต์ วันครอบครัว ปีใหม่ไทย

เดือนฤดี ปีใหม่ ไทยเดสิง  
 เกริกตำแก๊ง สืบสาน ไท้มันคง  
 ไมเลบละ บกจิตใจ ไท้สูงส่ง  
 สุขตำรง ชั่วไทย ไม้สร้างชา  
 ทฆาตธารา เบ็นซิ่นใจ ทอมบั๊กทนา  
 พระคุณท่าน กตัญญูทา จาริกไว้  
 สุขเขศรัย ไท้พิกฉ่อน วับน้อมใส่  
 เขิญพรชัย ไท้ซุกท่าน สุขสันต์เทอญ

(ประพันธ์โดย : อาจารย์เมืองฟ้า พรหมโลก)





## บก.ชอคุย

นพ.ญ.กัญญา สุโขสิต

### สวัสดิ์ดีจะสมาชิกที่รักทุกท่าน

เมื่อเริ่มเข้าสู่ฤดูร้อน ในช่วงกลางเดือนเมษายนของทุกปีประเทศไทยมีประเพณีสำคัญและเก่าแก่ ประเพณีหนึ่งที่สืบทอดมาแต่สมัยโบราณ คือ ประเพณีสงกรานต์ นิยมจัดในวันที่ 13 – 15 เมษายน เป็นประจำทุกปี แต่เดิมนั้นถือเป็นประเพณีสงท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ของไทย ก่อนที่จะเปลี่ยนมาใช้วันที่ 1 มกราคม เป็นวันขึ้นปีใหม่เหมือนกับประเทศอื่นๆ ทั่วโลก คณะผู้จัดทำจึงขอถือโอกาสนี้ “สวัสดิ์ดีปีใหม่” อีกครั้งหนึ่ง และหวังว่าหลายท่านคงได้มีโอกาสทำบุญตักบาตร ปล่อยนกปล่อยปลา สรงน้ำพระเพื่อความ เป็นสิริมงคล รดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ แสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และฉลองเทศกาล สงกรานต์ปีนี้กันอย่างมีความสุข

เป็นที่น่ายินดีว่า “สารสัมพันธ์” ฉบับประจำเดือน เมษายน 2551 นี้ ได้รับความสนใจจากวิทยาลัย และกลุ่มงานต่างๆ ในส่วนกลาง ส่งข่าวกิจกรรมสำคัญมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จำนวนมาก ซึ่งจะทำให้ประชาคมของเราได้มีโอกาสรับทราบข่าวคราวความเคลื่อนไหวที่เป็นประโยชน์ยิ่งขึ้น และเพื่อให้ ทุกท่านได้รับทราบแนวนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก จึงได้นำ “นโยบายการพัฒนาการบริหาร เชิงรุกสำหรับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก” ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก (นพ.สุวัช เตียศิริวัฒนา) ได้มอบแก่ผู้บริหารในการประชุม “เพิ่มประสิทธิภาพงานด้านบริหารจัดการ (การเงิน พัสดุ และการบริหารงานบุคคล)” มาฝากเพื่อให้ผู้ที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทาง ในการบริหารภารกิจของวิทยาลัยต่อไป

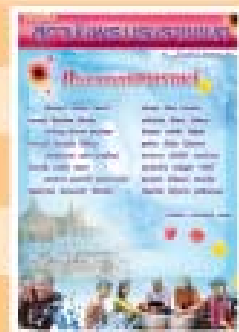
ท้ายนี้ ขอแสดงความชื่นชมยินดีและประกาศเกียรติคุณ นางอัญชลี ปัญญจวิรัชซ์ เจ้าหน้าที่งาน อุดการ 5 สถาบันพระบรมราชชนก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2550” ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ของเพื่อนข้าราชการในการอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ราชการและประเทศชาติค่ะ



รับรู้ - ดูข่าว 3

เล่าข่าว เล่าคน 10

ข่าวประชาสัมพันธ์ : ในแฉดวฉ สบช. 11





รับรู้..ดูข่าว

นโยบายการพัฒนาการบริหารเชิงรุก  
สำหรับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก



นพ.สุวิทย์ เจริญเลิศ  
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพในอนาคตของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันฯ จำเป็นต้องมีวิธีการบริหารจัดการและแนวทางในการพัฒนาให้คล่องตัวมากขึ้น เพื่อรองรับการพัฒนาการก้าวทันต่างๆ ดังนี้

1. การผลิตบุคลากร

โดยภาพรวมในปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนกผลิตบุคลากรให้กับกระทรวงสาธารณสุขเป็นหลัก เพื่อสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศ บุคลากรส่วนใหญ่เมื่อจบการศึกษาจะทำงานให้กับ กสธ. บางส่วนไปอยู่ในภาคเอกชน อีกส่วนหนึ่งจะไปทำงานกับท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามแผนการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นที่กำหนดว่า **ในปี 2553 กสธ. จะต้องเริ่มกระจายสถานบริการบางส่วนให้ไปทำงานกับท้องถิ่น** ซึ่งขณะนี้ได้ทดลองนำร่องสถานีนอกมายังไปแล้ว 22 แห่ง ใน 16 จังหวัด นอกจากนี้ภารกิจบางส่วนของ กสธ. ยังสามารถเชื่อมต่อการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศได้ โดยทางกระทรวงการต่างประเทศได้ลงนามความร่วมมือเชิงวิชาการกับประเทศลาว เพื่อผลิตบุคลากรช่วยเหลือในบางสาขา ปัจจุบันมีการผลิตหลักสูตรระยะสั้นบางหลักสูตร โดย วสส. บางแห่งได้ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาบุคลากรบางสาขา ในอนาคตวิทยาลัยต่างๆ อาจช่วยผลิตเสริมอีกในบางสาขา รวมถึงให้ความช่วยเหลือการเตรียมบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลที่ กสธ. ได้ให้ความช่วยเหลือก่อสร้างไว้ในประเทศลาว

จากสภาพการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จะส่งผลให้การผลิตบุคลากรของสถาบันฯ ในอนาคตมีความหลากหลายมากขึ้น และหากสถาบันฯ ไม่มีวิธีการที่จะธำรงรักษาบุคลากรไว้ในระบบ อาจต้องสูญเสียบุคลากรบางส่วนไปสู่ภาคเอกชน / มหาวิทยาลัย / กระทรวงอื่นๆ ได้ ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นต้องยกฐานะสถาบันฯ ขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาด้วยการออก พ.ร.บ. แต่การเสนอร่าง พ.ร.บ. ก็มีวิวัฒนาการและแนวคิดที่แตกต่างกันในแต่ละช่วง อย่างไรก็ตาม ท่านปลัด กสธ. (นพ. ปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์) ก็เห็นด้วยที่จะยกฐานะของสถาบันฯ ขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการในสังกัด กสธ. แต่เนื่องจากแนวทางดังกล่าวไม่สอดคล้องกับความเห็นของ ก.พ.ร. ที่เห็นว่าสถาบันอุดมศึกษาในปัจจุบันควรเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ จึงได้ให้ชะลอเรื่องไว้ก่อน และเนื่องจากขณะนี้รัฐสภาใหม่แล้ว กสธ. จะต้องพิจารณาทบทวนและเสนอเรื่องกลับไป ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาใหม่อีกครั้งหนึ่ง สถาบันฯ ได้มอบหมายประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อมฯ รวบรวมข้อมูล ประเด็นปัญหา เพื่อปรับปรุงแก้ไขร่าง พ.ร.บ. ให้มีความชัดเจนก่อนนำเสนอ ก.พ.ร. และ ครม. พิจารณาต่อไป

กนกธร ดำรงวัฒน์ หน่วยประชาสัมพันธ์ : สรุปจากการประชุมผู้บริหารในสังกัดสถาบันฯ เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านบริหารจัดการ (การเงิน พัสดุ และการบริหารงานบุคคล)" เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จ.ปทุมธานี



## สัมมนา

สำหรับการผลิตบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่ที่มีความสำคัญมากขึ้น โดยเฉพาะพื้นที่ภาคใต้ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความสำคัญต่อความมั่นคงของชาติ ในปีที่ผ่านมารัฐบาลเห็นว่า กสธ. สามารถเข้าไปเสริมสร้างความมั่นคงของชาติและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลในพื้นที่ได้ จึงมีนโยบายให้ผลิตพยาบาลเพิ่มในพื้นที่ภาคใต้ 3 พันคน ซึ่งสถาบันฯ ต้องดูแลนักศึกษาในโครงการนี้ไปอีก 3 ปี โดย ก.พ. ได้อนุมัติตำแหน่งข้าราชการรองรับบุคลากร 3 พันคนแล้ว

### 2. การพัฒนาบุคลากร

การประกาศใช้ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับใหม่) โดยแบ่งกลุ่มข้าราชการออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มวิชาการ (กลุ่มวิชาชีพ) กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหาร และกลุ่มปฏิบัติการ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรจำเป็นต้องเน้น core competency มากขึ้น รวมทั้งความสามารถ ทั้งในด้านการบริการ เน้นในเชิงทีมงาน จริยธรรมและวิชาชีพ รวมถึงความซื่อสัตย์สุจริต หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรจะต้องมีความหลากหลายและมุ่งเฉพาะกลุ่มมากขึ้น มีการปรับเนื้อหาบางส่วนให้เข้ากับทิศทางของ กพ. และสร้างผลผลิตใหม่ๆ

การบริหารข้าราชการในรูปแบบใหม่ในเบื้องต้นจะมีการจัดกลุ่มให้ชัดเจนก่อน สิ่งที่มีผลกระทบต่อบุคลากรสถาบันฯ ในระยะใกล้ คือ กสธ. ขอให้หยุดการโอนย้ายข้าราชการตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2551 เป็นต้นไป จนกว่าได้จัดบุคลากรเข้ากลุ่มเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงต้องคำนึงว่าทำอย่างไรให้การประเมินผลงานของอาจารย์มีความสิ้นไหลในช่วงนี้โดยเร็วให้ทันก่อนการประเมินลงแข่งขันต่อไป

### 3. ทิศทางการผลิตและพัฒนาบุคลากร

การผลิตและพัฒนาบุคลากรควรมีการจัดทำหลักสูตรใหม่เสริมหลักสูตรเดิมให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน เช่น เพิ่มองค์ความรู้เรื่องนโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เน้น community based เพิ่มขึ้นประมาณ 10-20% ของหน่วยกิต ขณะนี้ นพ. สุริยะ วงศ์คงคาเทพ และทีมงาน ได้เข้าไปช่วยวิทยาลัยพัฒนาหลักสูตรต่างๆ พัฒนาระบบการเรียนรู้อยู่โดยนำองค์ความรู้มาปรับเข้ากับประเด็นปัญหาหรือสิ่งแวดล้อมใกล้ตัวนักศึกษา **ทิศทางของสถาบันฯ ที่กำลังทำอยู่ในขณะนี้ คือ เตรียมความพร้อมร่วมกับองค์กรวิชาชีพในการปรับหลักสูตรระดับ ปวช. และ ปวส. บางหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี** โดยได้เชิญท่านรองปลัด กสธ. (นพ.จักรธรรม ธรรมศักดิ์) มาเป็นคณะกรรมการวิชาการ เช่น **ป.ตรี ด้านทันตสาธารณสุข** (จากทันตภิบาลเดิม) เน้นเรื่องการป้องกันและส่งเสริมให้มากขึ้นกว่าการรักษา นอกจากนี้ กสธ. ยังมีนโยบายพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือการแพทย์แผนไทยให้เป็นวิชาชีพมากขึ้น การพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยมี 2 แนวคิด คือ แพทย์แผนไทยเดิม และแพทย์แผนไทยประยุกต์ โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยผลิตระดับ **ป.ตรีด้านการแพทย์แผนไทย** ส่วน**หลักสูตรระดับต่ำกว่าปริญญาตรี**ที่ควรผลิตเสริม ได้แก่ **หลักสูตรผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุในรูปแบบ home health care , long term care หรือ half way house** ที่ยังมีความต้องการบุคลากรในระดับต่ำกว่า ป.ตรี ในระบบการดูแลสุขภาพ อีกหลักสูตรหนึ่ง คือ **หลักสูตรเวชกิจฉุกเฉิน** ขณะนี้ มี พ.ร.บ. แล้ว วิชาชีพใหม่จะเกิดขึ้น ในระยะแรก กสธ. จะจัดทำหลักสูตรเวชกิจฉุกเฉิน 2 ปี แนวโน้มคือการผลิตพยาบาลวิชาชีพ (เวชกิจฉุกเฉิน) เพื่อออกไปปฏิบัติงานใน ER หรือ OPD เป็นหลัก อีกส่วนหนึ่งไปปฏิบัติงานนอกสถานบริการ แนวโน้มในอนาคตอาจต้องทำเป็นหลักสูตร 4 ปี โดยการต่อยอดเข้าสู่พยาบาลวิชาชีพ 4 ปี ซึ่งสถาบันการศึกษาควรเข้าไปดูแลเรื่องการทำมาตรฐานอาชีพ หรือมาตรฐานการผลิตบุคลากรให้กับสถานบริการ



แม้ว่าความต้องการพยาบาลวิชาชีพในระบบยังมีถึง 3 หมื่นคน แต่ยังคงต้องการผลิตในระดับปริญญาตรี สาขาอื่นๆ เพิ่มเติมด้วย เพราะหากสถาบันฯ ได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาแล้วก็จะมีคู่แข่งในระดับมหาวิทยาลัย รวมถึงสถาบันราชภัฏที่หันมาผลิตหลักสูตรพยาบาลวิชาชีพเช่นกัน จึงมีความจำเป็นต้องคิดหลักสูตรอื่นเพิ่มเพื่อรองรับการผลิตของวิทยาลัยด้วยการต่อยอดเป็นหลักสูตร 4 ปี ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มอีกด้วย นอกจากนี้ในการผลิตยังต้องคำนึงถึงหลักสูตรที่มีความจำเป็นในระบบสุขภาพ หรือตอบสนองความต้องการของภาคบริการ โดยเปิดหลักสูตร Therapist ในสถานบริการ และหากโรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลทั่วไปไม่มีแนวคิดที่จะเป็นศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง (excellence center) ก็ควรมีหลักสูตรพัฒนาทักษะพยาบาลวิชาชีพด้าน trauma cardiac และ cancer นอกจากนี้หลักสูตรเชิงวิชาการ การพัฒนาหลักสูตร 4 เดือน 6 เดือน และ on the job training ก็ยังมีความสำคัญ

อย่างไรก็ตาม การมองถึงตลาดในอนาคตก็มีความจำเป็น เพราะบุคลากรอาจออกไปทำงานอยู่ในท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นซึ่ง ก.พ. ไม่ได้กำหนดตำแหน่งให้ ในเชิงวิชาการต้องรู้ว่าตลาดต้องการวิชาชีพอะไร บุคลากรแบบไหน อาจมีการจัดตั้งคณะกรรมการวิชาการภายนอก (board) ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ ภาคบริการ ในด้านสุขภาพ เข้ามาช่วยวิเคราะห์ความต้องการในเรื่อง การจัดทำหลักสูตร การคัดเลือกบุคลากร ซึ่งจะนำไปสู่การทำงานในรูปแบบเครือข่าย เช่น การรับพยาบาลชุมชน การสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ เมื่อปรับเป็นหลักสูตรปริญญาตรีจะมีการเชื่อมโยงกันมากขึ้น การทำงานในพื้นที่วิทยาลัยต้องเชื่อมโยงกับผู้ตรวจราชการ สาธารณสุข จังหวัด และโรงพยาบาลมากขึ้น ท้องถิ่นอาจเป็นเจ้าของหลักที่มีส่วนสำคัญในการจัดสรรงบประมาณ ขณะที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จะเข้ามาร่วมบอกทิศทางว่าในแต่ละระดับต้องการบุคลากรมากน้อยเพียงใด ดังนั้นกระบวนการจัดการ และผลผลิตของแต่ละวิทยาลัยจะเป็นตัวชี้วัดสำคัญ ตัวชี้วัดสำหรับวิทยาลัยมี 2 อย่าง คือ QA และ PMQA ที่ทุกหน่วยงานต้องนำไปใช้ในกระบวนการในการบริหารจัดการทุกขั้นตอนตั้งแต่การวางแผน การทำแนวคิดต่างๆ ให้ชัดเจน และมีกระบวนการวัดผลประเมินผล แต่ปัจจุบันพบว่า QA สปช. ในส่วนที่มีสภาวิชาชีพ เข้ามารับรองอาจทำไม่ได้กับข้อกำหนดที่วางไว้ เช่น สัดส่วนระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา ผลลัพธ์เดิมรับรอง 5 ปี แต่บางแห่งลดลงเหลือ 2 ปี หากนำ PMQA มาใช้น่าจะทำได้ขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จที่แท้จริงน่าจะเป็นผลสอบ NT ของนักศึกษาพยาบาล พบว่าค่าเฉลี่ยที่ดีที่สุดคือ ปี 42 และปี 47 บางวิทยาลัยสูงถึง 80 - 90 % แต่ปีอื่นไม่สูงนัก ผู้บริหารวิทยาลัยน่าจะลองคิดหาแนวทางทำให้ค่าเฉลี่ยของวิทยาลัยโดยรวมดีขึ้น

**ภาพรวมของการผลิต การพัฒนาบุคลากร การบริการวิชาการ และการวิจัยสร้างองค์ความรู้**

สถาบันฯ ต้องมีการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน โดยการตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความต้องการบุคลากรของระบบบริการทั้ง 3 ระดับ คือ หน่วยปฐมภูมิ (สถานเฝ้าระวัง) หน่วยทุติยภูมิ (โรงพยาบาลชุมชน) และหน่วยตติยภูมิ (excellence center)



### สิบปีสู่ สภานโยบาย

**ภารกิจในด้านการผลิต** ควรพิจารณาถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. **แนวโน้มการเกิดโครงการ “mega project”** หากมีโครงการนี้เกิดขึ้น แผนปฐมนโยบาย (PCU) ปี 2551–2554 จะมีความต้องการบุคลากรในสาขาต่างๆ มากขึ้น ดังนี้

◆ พยาบาลวิชาชีพ เพิ่มขึ้นปีละ 1 พันคน นอกเหนือจากภารกิจการผลิตที่ทำอยู่ปีละ 2,500 คน และการผลิตทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุ ลาออกไปอยู่กับภาคเอกชน หรือหน่วยงานอื่น อีกไม่น้อยกว่า 2,000 คน ซึ่งในการผลิตเพิ่มขึ้นสภานโยบายจะเป็นผู้พิจารณาถึงศักยภาพและความสามารถในการผลิตของมหาวิทยาลัย และสถาบันราชภัฏก่อน หากไม่สามารถผลิตได้อาจให้สถาบันฯ เป็นผู้ผลิตให้

◆ นักวิชาการสาธารณสุขหลักสูตร 4 ปี เพิ่มขึ้นปีละ 1 พันคน คิดเป็น 2 เท่า อาจทำให้มีผู้ที่ต้องการจะสมทบในหลักสูตร 4 ปี เพิ่มมากขึ้นในระบบ ขณะนี้ วสส.ชลบุรี วพบ.สงขลา มีผู้สมทบแล้ว ขณะที่ วสส.ตรัง กำลังหาความร่วมมือสมทบอยู่

2. **การผลิตหลักสูตรการแพทย์แผนไทย 4 ปี ร่วมกับวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร** มีการหารือในหลักการความร่วมมือระหว่าง วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร กับ วสส.ชลบุรี ในการผลิตในส่วนที่ทั้งสองฝ่ายมีความชำนาญ

3. **เนื้อหาและการปฏิรูป** ท้องถิ่นจะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งที่มีบทบาทในการจัดระบบบริการมากขึ้นในอนาคต โดยเนื้อหาการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนควรเน้นหลักสูตรภาคปฏิบัติ และเนื้อหาที่ต้องไปทำงานในชุมชนเพิ่มขึ้น

**ภารกิจด้านพัฒนาการศึกษา** ต้องดูทิศทางความชัดเจนในเรื่องการกระจายอำนาจ ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องเกิดขึ้น เมื่อระบบท้องถิ่นพัฒนาไปไกล บุคลากรก็ต้องมีการพัฒนาด้วย ทั้งเนื้อหาหลักสูตร 4 ปี ต้องมีความสอดคล้องกับทิศทางการกระจายอำนาจและความเจริญของท้องถิ่น รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น e-learning

**ภารกิจบริการวิชาการ** วิทยาลัยหลายแห่งได้ทำงานบริการวิชาการอยู่ หากจะทำในระดับเดียวกับมหาวิทยาลัยต้องมีทั้งการบริการเชิงวิชาการต่างๆ และการให้บริการแก่สังคมโดยเป็นนักวิชาการที่ชี้นำสังคมในภาพรวมได้

**ภารกิจด้านการวิจัยและสร้างองค์ความรู้** ควรมีการผลิตผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น และสามารถนำผลการวิจัยไปใช้เพื่อกำหนดนโยบายและบริหารจัดการมากขึ้น

## การบริหารจัดการที่เอื้อต่อการผลิตบุคลากรเพิ่ม

◆ **สำรวจแผนระหว่าง สปสช. ท้องถิ่น และโรงพยาบาล** โดยหาความต้องการที่แท้จริงในพื้นที่เพื่อนำไปวางแผนได้ถูกต้อง รวมถึงข้อมูลที่ต้องใช้ในการบริหารจัดการเรื่องต่างๆ

◆ **สัดส่วน และการพัฒนาคุณภาพอาจารย์** หากอาจารย์ไม่ยึดติดกับตำแหน่งข้าราชการก็สามารถทำสัดส่วนอาจารย์เพียงพอได้โดยใช้ตำแหน่งอัตราจ้าง แต่อาจทำงานได้ไม่นานจึงต้องเสริมด้วยการให้ขวัญกำลังใจ เช่น เพิ่มเงินเดือน หรือจัดจ้างให้สูงขึ้นใกล้เคียงกับภาคเอกชน การเพิ่มคุณภาพอาจารย์ควรมีการพัฒนากระบวนการในการจัดการเรียนการสอน งานบางอย่างไม่ต้องใช้วิชาชีพสามารถนำสาขาอื่นมาบริหารจัดการได้



สืบรู้...ดูข่าว

◆ งบประมาณและค่าตอบแทน วิทยาลัยมีความคล่องตัวในการใช้งบประมาณทั้งปกติและงบอุดหนุน แต่ยังไม่แน่ใจวิธีการบริหารงบประมาณให้เกิดความคล่องตัว โดยเฉพาะโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม 3 พันคน สิ่งที่ยังกังวลคือ มีการเบิกจ่ายงบประมาณไปเพียง 10% อยากขอให้ทุกวิทยาลัยเร่งรัดเบิกจ่าย ส่วนค่าตอบแทนในการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบอุดหนุนและเงินบำรุง ไม่ว่าจะป็นค่าตอบแทนอาจารย์ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยและที่เลี้ยงในแหล่งฝึก ระเบียบ ได้เปิดไว้ให้แต่อยู่ที่การทำวิธีปฏิบัติให้ชัดเจนเท่านั้น

◆ การพัฒนาอาจารย์ ปีนี้ท่านปลัด กสธ. มีนโยบายให้มีการประชุมพิเศษบุคลากรที่จบใหม่รวมถึงพยาบาลวิชาชีพด้วย เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาท ภารกิจ หลักสูตรการเรียนการสอน เนื้อหา กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนและความเป็นมนุษย์ นอกจากนี้สถาบันฯ ยังได้จัดตั้งกองทุนมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้ทุนแก่อาจารย์ไปศึกษาต่อในประเทศ การประกันนักศึกษาในภาพรวม และสนับสนุนทุนวิจัยอีกด้วย

◆ การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีภาพลักษณ์เชิงวิชาการ ให้เป็นที่ประจักษ์และยอมรับของสังคม เช่น เป็นสถาบันฯ ที่มีคุณค่าต่อสังคมในด้านต่างๆ และสร้างเครือข่ายที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน นอกจากนี้ยังต้องสร้างให้เกิดความรักความผูกพันกับวิทยาลัย เช่น การสนับสนุนทุนการศึกษา ทุนวิจัย และการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของวิทยาลัย

**การปฏิรูปการจัดการศึกษา เพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ ที่เน้นหัวใจของทศวรรษที่ 21**

จากเวทีการประชุมวิชาการ **“ปฏิรูปการศึกษาเพื่อสุขภาวะชุมชน”** เมื่อวันที่ 5-6 กันยายน 2550 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพฯ สิ่งที่น่าสนใจและเป็นหัวใจของการประชุมคือ ทิศทางการจัดการเรียนการสอนแนวใหม่ที่มุ่งการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจศาสตร์ มีทักษะที่จำเป็นต่อการดูแลสุขภาพและนำไปประยุกต์ในชีวิตจริงได้ ผู้เข้าประชุมเกือบทุกท่านประทับใจกับการนำเสนอวิทัศน์ **“สร้างคนเพื่อสร้างสุขภาวะชุมชน”** **ท่านอาจารย์ประเวศ วะสี** และ **นพ.มงคล ณ สงขลา** (อดีตรวม.กสธ.) ถึงกับแสดงความชื่นชมกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และมีความเห็นคล้ายกันว่า สิ่งที่สถาบันฯ ได้ดำเนินการไปตามโครงการปฏิรูปการจัดการศึกษา เป็นเรื่องที่ดี เห็นชัดเจนมากในเรื่อง ชีวิตกับการศึกษา เป็นการเรียนรู้ที่เอาชีวิตเป็นตัวตั้ง หากสถาบันการศึกษาที่ทำหน้าที่ผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกแห่งทำเรื่องนี้ได้จะดีมาก โดยเฉพาะวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดควรร่วมมือพัฒนาและทำต่อไป จะเกิดเป็นพลังอันยิ่งใหญ่ให้กับประเทศไทย



อย่างไรก็ตาม การดำเนินโครงการ 3 ปีที่ผ่านมา ไม่ถือว่าเป็นความสำเร็จที่สมบูรณ์ ยังต้องการการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ซึ่งสถาบันฯ ได้กำหนดดำเนินการต่อเป็นโครงการระยะที่ 2 (อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการ)

ขณะนี้วิทยาลัยหลายแห่งให้ความสนใจ เช่น วสส. ชลบุรี วสส.พิษณุโลก วสส.ยะลา วสส.ตรัง วทบ.ชลบุรี วทบ.ยะลา และ วทบ.นครศรีธรรมราช โดยเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2551 ทีมสนับสนุนวิชาการส่วนกลางนำทีมโดย



### สนธิสัญญา

นพ.สุริยะ วงศ์คงคาเทพ ที่ปรึกษาโครงการปฏิรูปการจัดการศึกษา และคณะ ได้ไปพูดคุยกับ วสส.พิษณุโลก (นำทีมโดย ผอ.วีระพันธ์ อนันตพงศ์) เพื่อเตรียมการสอนวิชาสุขภาพชุมชนแบบองค์รวม สำหรับสอนนักศึกษา 4 ปี จากนั้นในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2551 ทีมสนับสนุนวิชาการได้ร่วมแลกเปลี่ยน ผลการจัดการเรียนการสอนวิชาพฤติกรรมศาสตร์ สาธารณสุขกับ วสส.ชลบุรี (นำทีมโดย ผอ.จงดี ภวภูตานนท์ ณ มหาสารคาม) อาจารย์ที่มีส่วนรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนหลายๆ ท่าน อาทิ ดร.อุทัยวรรณ เจริญสุข อาจารย์ธนาพร อาจารย์ อาศึก อาจารย์หทัยา เพ็ชรเจริญ ได้ให้ความเห็นโดยภาพรวมต่อการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการว่า **ไม่เคยสอนแบบนี้ที่มีทั้งสอนเนื้อหาวิชาและสอนให้คิด เดิมคิดว่าจะสอนง่าย แต่พอลงมือทำ ยาก บางครั้งเหนื่อย แต่ถ้าทำได้ จะเป็นประโยชน์มาก**

สำหรับวิทยาลัยอื่นๆ ที่สนใจจะพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นหัวใจของความเข้าใจมนุษย์ สามารถติดต่อได้ที่ **อาจารย์ลิลลี่ ศิริพร อาจารย์เฟื่องฟ้า นรพัลลภ อาจารย์สาลิกา เมธนาวิณ** สถาบันพระบรมราชชนก โทร. 0-2590-1821 , 0-2590-1828 หรือ 081-844-3310

สุดท้าย กลุ่มพัฒนาบุคลากร กลุ่มวิจัย และ วพบ.ชัยนาท ได้ร่วมมือกันจัด**ประชุมอาจารย์เพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นหัวใจของความเข้าใจมนุษย์ ระหว่างวันที่ 2 – 4 เมษายน 2551 ณ วพบ.ชัยนาท** ผู้สนใจสามารถสมัครเข้าร่วมประชุมได้ที่ อาจารย์ดวงใจ เกริกชัยวัน (วพบ.ชัยนาท) โทร.081-570-5720 หรือที่ คุณศรีสมร พิมพ์โพธิ์ (ส่วนพัฒนาบุคลากร สบช.) โทร. 0-2590-1815

อาจารย์ท่านใดมีข่าวคราวที่น่าสนใจเกี่ยวกับการเรียนการสอนแบบบูรณาการ ส่งบทความมาได้ที่ [alisas@health.moph.go.th](mailto:alisas@health.moph.go.th) และ [salika@health.moph.go.th](mailto:salika@health.moph.go.th)

## การประชุมเชิงปฏิบัติการ

### "การจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชกิจฉุกเฉิน"

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้ผลิตเจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉินระดับกลาง เพื่อให้การช่วยเหลือผู้บาดเจ็บและเจ็บป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ (Pre-Hospital Emergency Care) โดยเปิดสอนในวิทยาลัย 7 แห่ง ได้แก่ วสส.ขอนแก่น วพบ.สรรพสิทธิประสงค์ จ.อุบลราชธานี วพบ.พุทธชินราช จ.พิษณุโลก วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี วสส.ยะลา วพบ.เชียงใหม่ และ วพบ.อุตรดิตถ์ นั้น เนื่องจากในปัจจุบันมีการจัดตั้งระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ทำให้มีความต้องการ







ณัฐ อุทาว

บุคลากรด้านบริการการแพทย์ฉุกเฉินเป็นจำนวนมาก จึงได้ขยายการผลิตที่ วสส.ตรัง และ วสส.อุบลราชธานี ในปี 2551 ในการนี้ กลุ่มพัฒนาการศึกษา ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชกิจฉุกเฉิน” ระหว่างวันที่ 12 – 15 กุมภาพันธ์ 2551 ที่ผ่านมา ณ โรงแรมโสมชะ จ.ขอนแก่น เพื่อเตรียมความพร้อมแก่วิทยาลัยในด้านการบริหารหลักสูตร วัสดุอุปกรณ์ สถานบริการที่ร่วมจัดการเรียนการสอน การเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา ตลอดจนการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพต่อไป



ด้านความคืบหน้าของพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน นพ. สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย ผู้อำนวยการสำนักบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กล่าวว่า “ขณะนี้ผ่านสภานิติบัญญัติแห่งชาติ” แล้ว อยู่ระหว่างการนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย และประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา หลังจากนั้นจะได้มีการจัดทำพระราชกำหนดหรือระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขคุ้มครองการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านบริการการแพทย์ฉุกเฉินต่อไป

**โครงการวิจัยและพัฒนการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่ม เพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ :**

กลุ่มวิจัย สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนิน “โครงการวิจัยและพัฒนการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่ม เพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้” โดยใช้กระบวนการวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการทำวิจัยเชิงคุณภาพแก่ทีมงานวิจัยของแต่ละวิทยาลัย โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมงานวิจัยในการทำวิจัยเชิงคุณภาพ และร่วมกันกำหนดกรอบแนวคิดและแนวทางการดำเนินงานวิจัย มีผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และทีมงานจากสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง เป็นที่ปรึกษา พร้อมทั้งจัดเวทีสัญจรไปยังวิทยาลัยเครือข่ายทุกภูมิภาค ดังนี้

วิทยาลัยเครือข่าย	สถานที่จัดทำเวทีสัญจร
ภาคใต้	วพบ.ตรัง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	วพบ.ขอนแก่น
ภาคเหนือ / ภาคกลาง 2	วพบ.ชัยนาท
ภาคกลาง 1	โรงแรมเคยู โฮม ม.เกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ

ขณะนี้ทีมงานวิจัยของวิทยาลัย 8 แห่ง ได้แก่ วพบ.ตรัง วพบ.ขอนแก่น วพบ.สุรินทร์ วพ.ศรีมหาสารคาม วพบ.ชัยนาท วพบ.พุทธชินราช วพบ.พะเยา และ วพบ.สวรรคตประชารักษ์ นครสวรรค์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และแก้ไขปัญหาที่ค้นพบจากการวิจัยในบางประเด็นแล้ว

ดังนั้น เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอผลงานใน “การประชุมวิชาการระดับชาติ ประจำปี 2551 เรื่อง การปฏิบัติสู่นวัตกรรมและการวิจัย” ณ โรงแรมเซ็นทารา ดวงตะวัน จ.เชียงใหม่ กลุ่มวิจัย จึงจัดการประชุมสัมมนาเพื่อเตรียมการดังกล่าว ระหว่างวันที่ 24 - 28 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมเดอะ เลคกาซี จ.นนทบุรี ที่ผ่านมา

เล่าข่าว...เล่าคน

## ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2550

“.....ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทุ่มเททำงานด้วยความเสียสละ

ซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม

ที่สำคัญจะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและความพาลูกของประชาชนเป็นสำคัญ.....”

(ตอนหนึ่งจากสารของท่านนายกรัฐมนตรี (นายสมัคร สุนทรเวช) เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2551)



เนื่องใน “วันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2551” ในวันที่ 1 เมษายน 2551 คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2550” จำนวนทั้งสิ้น 657 คน เพื่อประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ราชการและประเทศชาติ

เป็นที่น่ายินดีว่า ในปีนี้ **นางอัญชลี ปัญญาวีร์ช** เจ้าพนักงานธุรการ 5 สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับคัดเลือกเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2550” ซึ่งได้เข้ารับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) พร้อมหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจากท่านนายกรัฐมนตรี (นายสมัคร สุนทรเวช) ไปเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2551 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

คณะผู้จัดทำสารสัมพันธ์สถาบันพระบรมราชชนก ขอยกย่องและประกาศเกียรติคุณมา ณ โอกาสนี้ เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้ปรากฏ อันจะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการกระทำความดีตลอดไป คิดว่าหลาย ๆ คนคงอยากรู้จักข้าราชการพลเรือนดีเด่นท่านนี้ให้มากขึ้น จึงได้นำประวัติ ผลงาน และสัมภาษณ์ความรู้สึกที่ได้รับรางวัลนี้มาฝากค่ะ

**นางอัญชลี ปัญญาวีร์ช** เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2529 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 กองฝึกอบรม มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานเรื่อยมาจนปัจจุบันเป็นเจ้าพนักงานธุรการ 5 กลุ่มพัฒนาการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ตลอดเวลา 21 ปีในชีวิตราชการได้ยึดหลักคุณธรรมประจำใจและพรหมวิหาร 4 ในการทำงาน **คิดเสมอว่าต้องมีความรับผิดชอบและซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ตรงต่อเวลา และตั้งใจทำงานให้ดีที่สุด** ก่อนหน้านี้ในปี 2538 เคยได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น อันดับ 3 และรางวัลบุคคลที่ให้บริการดี ปี 2544 จากสถาบันพระบรมราชชนกมาแล้ว ซึ่งนางอัญชลีได้กล่าวถึงความรู้สึกเมื่อได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้ ว่า

**“ดีใจอย่างยิ่ง ถือเป็นเกียรติประวัติแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล ทำให้เกิดพลังและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน ต่อสู้กับอุปสรรคอย่างไม่ย่อท้อ แม้ว่าจะไม่ได้รับรางวัลก็จะตั้งใจทำงานต่อไปจนเกษียณอายุราชการ พร้อมฝากข้อคิดทิ้งท้ายว่า อยากให้ทุกคนตั้งใจทำงาน รักและมีความสุขในงานที่ทำ พยายามพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้งานออกมามีประสิทธิภาพ โดยไม่ละเลยการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน”**

**ข่าวประชาสัมพันธ์ : ในแวดวง สบช.**

**พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ  
เปิดสอน “หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต”**



ท่านปลัด กสธ. และ ท่านอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ท่ามกลางสักขีพยานของทั้งสองฝ่าย

เมื่อวันพุธที่ 19 มีนาคม 2551 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 2 อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทย “หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย” ระหว่าง กระทรวงสาธารณสุข (โดย นพ.ปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์ ปลัด กสธ.) กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (โดย รศ.ดร.วิมล ชาติสว่าง อธิการบดี) มีผู้บริหารระดับสูงจากกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ รองปลัด กสธ. (นพ.จักรธรรม ธรรมศักดิ์) พญ.ศรัทธนา พูลสรพลสิทธิ์ นายแพทย์ 10 และคณะผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมเป็นสักขีพยาน

ความร่วมมือทางวิชาการในครั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก ได้เข้าร่วมเป็นสถาบันสมทบ เพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษาในปี 2551 จำนวน 50 คน

**โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการ  
สร้างเสริมสุขภาพวัยทำงาน จังหวัดชลบุรี**



ปีงบประมาณ 2551 วพบ.ชลบุรี ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สาขาเขตพื้นที่ (ระยอง) จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพวัยทำงาน จังหวัดชลบุรี” ซึ่งได้จัดการประชุมเพื่อสร้างภาคีเครือข่ายด้วยการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจในการสร้างเสริมสุขภาพ ตามแผนนโยบายสุขภาพแห่งชาติที่เน้นการสร้างเสริมสุขภาพทางกาย ทางจิต ทางปัญญา และทางสังคม ใช้หลักการดูแลสุขภาพ 8 อ. ของ สสจ.ชลบุรี เป็นมาตรฐาน โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายเป็น 4 กลุ่ม คือ

**กลุ่มที่ 1** ผู้จัดการฝ่ายบุคคล/เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยของโรงงานอุตสาหกรรมใน จ.ชลบุรี จำนวน 200 คน ณ โรงแรมเมอร์เคียว จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 12 – 13 ธันวาคม 2550

**กลุ่มที่ 2** อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จ.ชลบุรี จำนวน 300 คน ณ โรงแรมเดอะไฮด์ รีสอร์ท จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 18 – 19 กุมภาพันธ์ 2551

**กลุ่มที่ 3** เจ้าหน้าที่สาธารณสุขปฐมภูมิใน จ.ชลบุรี จำนวน 200 คน จะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 26 - 30 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมเมอร์เคียว จ.ชลบุรี

**กลุ่มที่ 4** พยาบาลวิชาชีพ 80 คน ประชุมทุกวันศุกร์ 11 ครั้ง เริ่มเดือนมิถุนายน 2551 เป็นต้นไป ณ วพบ.ชลบุรี ในการประชุมทุกคนได้ร่วมกันวางแผนการทำงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ โดยใช้หลัก 8 อ. ได้แก่ อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีพ อโคยา อบายมุข องค์ความรู้ บวกหลักการคิดสามด้านในการดูแลสุขภาพ คือ การมีสุขภาพดี การรับรู้ความสามารถแห่งตน และความเชื่อพลังอำนาจต่อการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้เกิดเครือข่ายในการสร้างสุขภาพ การดูแลสุขภาพตนเองและการร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุขในการสร้างเสริมสุขภาพอย่างแท้จริง



นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสุขภาพ เช่น วัดความดันโลหิต ชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว วัดส่วนสูง และคำนวณดัชนีมวลกาย พร้อมอาจารย์ให้คำปรึกษาเรื่องการดูแลสุขภาพเพื่อนำไปแนะนำประชาชนในพื้นที่ รวมถึงสาธิตวิธีการออกกำลังกายให้สมวัยทำงาน คาดว่าหลังจากผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพตนเองตามหลัก 8 อ. เป็นภาคีเครือข่ายสร้างเสริมสุขภาพแล้ว จะนำโครงการที่ร่วมคิดไปทดลองใช้ในชุมชน และส่งเสริมให้ประชาชนวัยทำงานของ จ.ชลบุรี รู้จักการดูแลสุขภาพของตนและร่วมเป็นภาคีเครือข่ายด้วย

## โครงการหน่วยอาสาพัฒนาช่วยเหลือผู้ประสพภัย และส่งเสริมสุขภาพประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร ประจำปีการศึกษา 2550

งานบริการวิชาการ วพบ.เชียงใหม่ ได้จัด “โครงการหน่วยอาสาพัฒนาช่วยเหลือผู้ประสพภัยและส่งเสริมสุขภาพประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร ประจำปีการศึกษา 2550” เพื่อพัฒนาและเสริมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารและช่วยฟื้นฟูสุขภาพกายและใจผู้ประสพภัย รวมทั้งเรียนรู้ปัญหาสุขภาพจากสถานการณ์จริงโดยบูรณาการในรายวิชาการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทุกสาขาวิชา ตลอดจนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ในการดูแลส่งเสริมสุขภาพประชาชน มีจิตอาสา ความเสียสละ อดทน และการทำงานเป็นทีม ขณะนี้ได้เดินทางไปออกค่ายอาสาในชุมชนต่างๆ แล้ว 2 ครั้ง โดยทำกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ตรวจคัดกรองสุขภาพ สาธิตออกกำลังกายผู้สูงอายุ เยี่ยมบ้าน ทำกิจกรรมทำนุศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน และกิจกรรมนันทนาการวันเด็ก มีประชาชนสนใจเข้าร่วมโครงการที่ผ่านมารวม 343 คน ดังนี้



**ครั้งที่ 1** วันที่ 15 - 16 ธันวาคม 2550 อาจารย์ เจ้าหน้าที่ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 และ 3 ออกค่ายอาสา ณ บ้านดง ต.อมก๋อย อ.อมก๋อย จ.เชียงใหม่



ครั้งที่ 2 วันที่ 12 มกราคม 2551

อาจารย์ บุคลากร สาขาวิชาการพยาบาล และนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 และ 3  
ออกค่ายอาสา ณ บ้านนาฮ้อย ต.แม่ศึก อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่

## งานพยาบาลนิทรรศ 2008 :



นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ เทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง 2 ปี) วพบ.นครลำปาง ได้มีโอกาสแสดงความรู้และความสามารถของตนเองตามสมรรถนะรายชั้นปีหรือคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และให้บริการวิชาการเกี่ยวกับสุขภาพให้แก่สังคม เนื่องใน “งานพยาบาลนิทรรศ 2008” เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2551 ณ วพบ.นครลำปาง

นพ. ชินโรส ลิ้วสวัสดิ์ นายแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมสังคม ตัวแทนนายแพทย์ สสจ.ลำปาง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งจัดขึ้นอย่างเรียบง่ายด้วยการออกบูธนิทรรศการต่างๆ เช่น บูธสายใยรักแห่งครอบครัว บูธบ้านแห่งการเรียนรู้ บูธครอบครัวอบอุ่น บูธชุมชนเข้มแข็ง และบูธอยู่อย่างพอเพียง มีประชาชนกว่า 1,500 คน เข้าร่วมชมกิจกรรม

ผลการประเมินพบว่า นักศึกษาโดยรวมได้แสดงสมรรถนะรายชั้นปี หรือคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ 93.78 และประชาชนพึงพอใจและต้องการให้จัดเป็นประจำทุกปีร้อยละ 96.6

## โครงการวิจัยพัฒนาพฤติกรรมกรรมการสร้างเสริมสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม ฯ



วพบ.ราชบุรี ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดทำ “โครงการวิจัยพัฒนาพฤติกรรมกรรมการสร้างเสริมสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมเพื่อความยั่งยืนของพฤติกรรมของประชาคมในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี” มีคณาจารย์และนักศึกษาวพบ. ราชบุรี สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรมระดมสมองจำนวนมาก การระดมสมองจัดขึ้น 2 ครั้ง ในวันที่ 20 และ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ณ วพบ.ราชบุรี เพื่อทำกิจกรรมพัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพเรื่องการออกกำลังกาย การจัดการความเครียดและการบริโภค โดยมีผลการประเมินผลเป็นระยะด้วยการทำ focus group ต่อไป

## สัมมนานักศึกษาสู่การรับน้องใหม่เชิงสร้างสรรค์



วพบ. จ.นนทบุรี โดยฝ่ายกิจการนักศึกษา ร่วมกับฝ่ายวิชาการ ได้จัด “สัมมนานักศึกษาสู่การรับน้องใหม่เชิงสร้างสรรค์” เพื่อมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ เน้นพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม สร้างความรักและความสามัคคีระหว่างรุ่นพี่ รุ่นน้อง เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการผลักดันการดำเนินกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์ ระหว่างวันที่ 29 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2551 ณ ชลพฤกษ์รีสอร์ท จ.นครนายก

นางอุษณีย์ เทพวรชัย ผู้อำนวยการ วพบ.จังหวัดนนทบุรี ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการสัมมนา มีนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 1 และ 2 และแกนนำนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 3 เข้าร่วมการสัมมนา 570 คน โดยทีมวิทยากร ศ.ดร.เรวัตร์ชาติวิริษัญญ์ และคณะ ได้ให้ความรู้เพื่อกระตุ้นให้เกิดความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการรับน้องใหม่ เช่น มนุษย์สัมพันธ์กับการพัฒนาบุคลิกภาพ การเตรียมตัวและเป็นตัวอย่างที่ดีกับรุ่นน้อง การสร้างปรัชญาองค์กรและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นต้น ทุกคนรู้สึกสนุกสนานกับการทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมสันทนาการ และการสานสัมพันธ์แบบพี่ร่วมรุ่นน้องร่วมแสดง ปิดท้ายก่อนจากกันด้วยการเขียนความรู้สึกของนักศึกษารุ่นน้องที่มีต่อรุ่นพี่ปี 4 ลงบนแผ่นผ้า และร้องเพลงสถาบันร่วมกัน



### การอบรมหลักสูตร

## “การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป”

ตั้งแต่ต้นปี 2551 วิทยาลัยในสังกัดสถาบันฯ หลายแห่งที่เปิดสอนหลักสูตร “การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)” อาทิ วพบ.กรุงเทพฯ วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี และ วพบ.พุทธชินราช ได้จัดการอบรมหลักสูตรนี้ให้แก่ผู้สนใจไปแล้ว จำนวน 142 คน ขอแสดงความยินดีกับผู้ที่สำเร็จการศึกษาทุกคนด้วยค่ะ



วพบ.กรุงเทพฯ ได้จัดการอบรม รุ่นที่ 5 เมื่อเดือน พฤศจิกายน 2550 จำนวน 44 คน และมีพิธีปิดเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2551



วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี มีผู้สนใจจากโรงพยาบาลต่างๆ เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 21 มกราคม - 11 พฤษภาคม 2551 จำนวน 38 คน



อาจารย์พจนา ปิยะปกรณ์ชัย ผู้อำนวยการ วพบ. พุทธชินราช เป็นประธานในพิธีมอบวุฒิบัตรแก่ผู้สำเร็จการอบรม รุ่นที่ 2 จำนวน 60 คน เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ณ ห้องประชุมเบนทูกา

## วพบ.ชัยนาท จัดงาน “ตลาดนัดแรงงาน ปี 4”

วพบ.ชัยนาท ได้จัดงาน “ตลาดนัดแรงงาน” ขึ้นเป็นปีที่ 4 ปีนี้จัดขึ้นในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2551 ณ หอประชุมทรงบาดาล โดยมี นางสาวปณตพร ชนะกุล ผู้อำนวยการ วพบ.ชัยนาท เป็นประธานเปิดงาน ทั้งนี้เพื่อให้นักศึกษามีความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การประกอบอาชีพ อีกทั้งมีแนวทางในการสมัครงานและการประกอบอาชีพ

ภายในงานมีการสัมมนาให้ความรู้และแนะแนวการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขณะที่โรงพยาบาลเอกชนและรัฐบาลเกือบ 10 แห่ง ได้มาออกบูทแนะแนวการหางานทำพร้อมรับสมัครงาน



นางสาวปณตพร ชนะกุล  
ผู้อำนวยการ วพบ.ชัยนาท ประธานเปิดงาน



นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 และปีที่ 4  
ให้ความสนใจกว่า 300 คน

## วพบ.นพรัตน์วชิระ จัดแนะแนวการศึกษา “หลักสูตรพยาบาลศาสตร์”

เมื่อวันที่ 13 – 15 กุมภาพันธ์ 2551 ที่ผ่านมา นิสิตพยาบาลชั้นปีที่ 1 วพบ.นพรัตน์วชิระ จำนวน 55 คน ได้จัดกิจกรรม “แนะแนวการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์” แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่มีความสนใจในวิชาชีพพยาบาล ณ โรงเรียนวัดบึงทองหลาง โรงเรียนเทพศิรินทร์ร่มเกล้า โรงเรียนสามร้อยยอดวิทยา โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ โรงเรียนวัดพุทธบูชา โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภชลาดกระบัง และโรงเรียนลาดปลาเค้าวิทยา เพื่อเป็นทางเลือกที่หลากหลายในการตัดสินใจศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

## ประชุมวิชาการ “การบูรณาการความรู้สู่การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน”

วพ.ศรีมหาสารคาม ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาล กสธ. และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จัดประชุมวิชาการ “การบูรณาการความรู้สู่การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน” เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่พยาบาลวิชาชีพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน เมื่อวันที่ 31 มกราคม – 1 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมดักสิลา จ.มหาสารคาม มีพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรด้านสาธารณสุขทั่วประเทศสนใจเข้าร่วมประชุมกว่า 400 คน



นางนฤมล อเนกวิทย์  
ผู้อำนวยการ วพ.ศรีมหาสารคาม  
เป็นประธานเปิดการประชุมวิชาการ



ศ.นพ.เทพ หิมะทองคำ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพารินทร์ ให้เกียรติ  
บรรยายพิเศษและนำเสนอผลการวิจัย

## พิธีมอบใบ Transcript แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจาก วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี ประจำปีการศึกษา 2550



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2551 พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ อดีตนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบใบสัมฤทธิ์ผลทางการศึกษา (Transcript) แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจาก วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี ประจำปีการศึกษา 2550 เป็นนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 56 คน และหลักสูตรประกาศนียบัตรเวชกิจฉุกเฉิน จำนวน 20 คน

## มหกรรม “ชาวสุราษฎร์ธานี เมืองคนดี” รณรงค์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา 2551

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2551 เวลา 14.00 น. คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาวทบ.สุราษฎร์ธานี กว่า 200 คน รวมพลังเดินรณรงค์เลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. 2551 (วันที่ 2 มี.ค. 2551) จากบริเวณหน้าจวนผู้ว่าราชการ จ.สุราษฎร์ธานี ถึงสนามหน้าศาลากลางจังหวัด ในการจัดงานมหกรรม “ชาวสุราษฎร์ธานี เมืองคนดี” รณรงค์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภาเป็นการทั่วไป พ.ศ. 2551 เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ไม่ซื้อสิทธิ์ขายเสียง และให้นักศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจในระบบการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา



## พิธีมอบหมวก เข็ม และตะเกียงมิสฟลอเรนซ์ในดิงเกล แก่นักศึกษาพยาบาล ปี 1

วทบ.กรุงเทพ ได้จัด “พิธีมอบหมวก เข็มเครื่องหมายและตะเกียงมิสฟลอเรนซ์ในดิงเกล” ให้แก่นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1 ห้อง A,B และห้อง C รวมทั้งนักศึกษาจากโครงการผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งสิ้น 297 คน เพื่อแสดงถึงก้าวแรกของการเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 โดยมีคณาจารย์ ญาตินักศึกษา และนักศึกษารุ่นพี่ มาร่วมแสดงความยินดี สร้างความปลาบปลื้มใจให้นักศึกษาเป็นอย่างยิ่ง



มอบหมวก เข็มเครื่องหมาย  
และตะเกียงมิสฟลอเรนซ์ในดิงเกล



นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1  
ก้าวแรกของการเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล

## สารสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก

ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 เดือนเมษายน 2551

สถาบันพระบรมราชชนก  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
88/20 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ  
อ. เมือง จ. นนทบุรี 11000

ชำระค่าพาดลงเป็นรายเดือน  
ใบอนุญาตเลขที่ 68/2537  
ใบอนุญาตนนทบุรี

(ชื่อ - ที่อยู่ผู้รับ)

แสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเปลี่ยนที่อยู่ :

หน่วยประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อมฯ สถาบันพระบรมราชชนก  
อาคาร 2 ชั้น 7 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ 0-2590-1819 โทรสาร 0-2591-8623 หรือ [www.pi.ac.th](http://www.pi.ac.th) E-mail : [nipapam\\_su@hotmail.com](mailto:nipapam_su@hotmail.com)