



ที่mayıโก โหตุ มหาราช
 ๕ ันวามหาราช

ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน



นพดลประปกเกล้า	ปัทมยา
ศาสตราจารย์พรทองชัย	ปัทมลา
พระยารัชมังคลาภิเษก	ศาสตราจารย์ ดร. สงคราม
ประสิทธิ์ชัยชัยไทยทัฬหี	ต้นด้วยพระยารัชมังคลาภิเษก
เจริญเกียรติกิจมณเฑียรราช	บุญดี
เจริญพรหมประทีป	ชีพโต
เจริญสุขศิริศิริ	เจริญยิ่ง ชื่นเพ็ญ
เจริญพรหมภักดี	ด้วยเกล้ากระหม่อมเกล้า

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า คณะข้าราชการ เจ้านาย และปิตุภูมิ สำนึกในพระบารมีปกเกล้าปกกระหม่อม
 (พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร)

สารสัมพันธ์

สถาบันพระบรมราชชนก





บก. ขอกุญ

นพ.ญ.กัญญาพร สุโขสิต

สวัสดีค่ะ

สารสัมพันธ์ฉบับส่งท้ายปลายปีฉบับนี้ **ดร.ละเอียด แจ่มจันทร์** มีของดีจากอเมริกา มาฝากตามที่ได้สัญญาไว้ ติดตามได้ใน **“จดหมายเหตุ : ความทรงจำและคุณค่า”** สำหรับ **“ข่าวเด่น”** ประจำฉบับ ได้แก่ นักศึกษาโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มฯ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ที่มีฐานะยากจน จำนวน 99 คน เข้ารับพระราชทานทุนเสริมพิเศษเพื่อการศึกษา จากกองทุนพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าทีปังกรรัศมีโชติ และได้นำสาระสำคัญจากนโยบายของ **นพ.จักรธรรม ธรรมศักดิ์** ในการประชุมผู้บริหารในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มาเสนอเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานกันต่อไป

เนื่องในวโรกาสมหามงคลที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา 80 พรรษา ในวันที่ 5 ธันวาคม 2550 นี้ ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้แทนนักศึกษา กล่าวอาเศียรวาท ถวายพระพรทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง 11 และในวโรกาสเดียวกันนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดจัดงาน **“เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชฯ และครบรอบ 12 ปี วันพระราชทานนามสถาบันพระบรมราชชนก”** ระหว่างวันที่ 17-28 ธันวาคม 2550 ติดตามรายละเอียดและข่าวอื่นที่น่าสนใจได้ในคอลัมน์ **“รับรู้-ดูข่าว”** สำหรับ **“มุมมองกับความรู้”** มีวิธีการจัดทำและนำเสนองานให้ประสบความสำเร็จมาฝาก

ในวาระดิถีปีใหม่ 2551 ที่กำลังจะเวียนมาบรรจบอีกครั้งหนึ่งนี้ คณะผู้จัดทำ **“สารสัมพันธ์สถาบันพระบรมราชชนก”** ขอส่งความรัก และความปรารถนาดีมายังผู้อ่านทุกท่าน พร้อมทั้งอำนวยการให้ทุกท่าน มีสุขภาพแข็งแรงและมีความสุขตลอดปี 2551 ค่ะ

จดหมายเหตุ :

ความทรงจำและคุณค่า

ดร. ละเอียด แจ่มจันทร์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ผู้เขียนได้รับทุนพัฒนาผู้บริหารจากสถาบันพระบรมราชชนก ให้ไปศึกษาอบรมและดูงานต่างประเทศเป็นเวลา 3 เดือน ในหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารด้านทักษะภาษาและการเพิ่มพูนประสบการณ์ด้านจัดการศึกษาจากประสบการณ์ในการก่อตั้ง **“หอประวัติศาสตร์การศึกษา พยุภรณ์แห่งประเทศไทย”** เมื่อวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนมเฉลิมฉลองครบ 72 ปี ใน พ.ศ. 2546 ผู้เขียนยังคงสนใจที่จะทำงานต่อเนื่องในการค้นคว้าประวัติศาสตร์การศึกษามดุงครมภ์ของกระทรวงสาธารณสุข นับจากการก่อตั้งโรงเรียนผดุงครรภ์วชิระแห่งแรกในปี พ.ศ. 2474 และอีก 6 แห่งที่ ลำปาง ขอนแก่น ยะลา ราชบุรี เชียงใหม่ และนครสวรรค์ ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนชื่อและปรับบทบาทไปแล้ว หากไม่มีการค้นคว้า จัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประวัติศาสตร์สำคัญของกระทรวงสาธารณสุขและของประเทศเรื่อง การจัดการศึกษามดุงครมภ์ นับวันแต่จะเลือนรางและสูญหายไปตามกาลเวลา

ความสนใจเริ่มต้นจากการอ่านหนังสือเรื่อง Jefferson Nurse ซึ่ง Professor Barbara Brodie เขียนในโอกาสที่โรงเรียนพยาบาล มหาวิทยาลัยเวอร์จิเนีย (School of Nursing University of Virginia) ครบรอบ 100 ปี เมื่อปี พ.ศ. 2547 ดังนั้นเมื่อได้เสนอเค้าโครงการศึกษาด้านประวัติศาสตร์การศึกษายพยาบาล (Nursing History) และผลงานต่างๆ ให้นำมาที่มหาวิทยาลัยขอมแล้ว ผู้เขียนได้รับการตอบรับในฐานะ Post-Doctoral Fellow โดยที่มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาค้นคว้า 2 เรื่อง คือ 1) การออกแบบเค้าโครงการเขียนหนังสือเรื่อง **“พัฒนาการการศึกษามดุงครมภ์ของประเทศไทยในกระทรวงสาธารณสุข”** และ 2) การบริหารจัดการหอจดหมายเหตุ โดยเป็นการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่องานวิชาการไปพร้อมกัน

ผู้เขียนได้ทำงานกับ Professor Barbara Brodie ในการค้นคว้าเพื่อวางแผนโครงการเขียนหนังสือตามที่ตั้งใจไว้ และฝึกจัดการบริหารจัดการหอจดหมายเหตุ ณ ศูนย์การศึกษาประวัติศาสตร์การพยาบาล (The Center for Nursing Historical Inquiry) มีการทดลองค้นคว้าใน Rocke Feller Archive ซึ่งเป็นหอจดหมายเหตุที่สูญหายของประเทศสหรัฐอเมริกา รวมทั้งได้ศึกษาดูงาน เช่น National Library of Medicine , Pennsylvania University Archive เป็นต้น เพื่อเป็นการเกริ่นนำ จึงขอเสนอสาระเรื่อง **จดหมายเหตุ : ความทรงจำและคุณค่า** เพื่อปูพื้นความเข้าใจแก่ผู้อ่าน

อ่านต่อหน้า 3

บก. ขอกุญ	2
จดหมายเหตุ : ความทรงจำและคุณค่า	2
ข่าวเด่น	4
รับรู้ - ดูข่าว	7
มุมมองกับความรู้	11

จดหมายเหตุ : ความทรงจำและคุณค่า

จดหมายเหตุคืออะไร

จดหมายเหตุ หมายถึง หนังสือบอกข่าว เรื่องที่เป็นไป รายงาน บันทึกเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น เอกสารของหน่วยงาน เอกสารส่วนบุคคล เรื่องราวที่บันทึกไว้ ซึ่งได้มีการรวบรวม ตรวจสอบหรือชำระให้เป็นข้อมูลทางประวัติศาสตร์

ในสมัยโบราณของไทย พระมหากษัตริย์ทรงโปรดเกล้าฯ ให้ข้าราชบริพาร จดบันทึกเหตุการณ์ของบ้านเมือง ปราบฏุกการณ์ธรรมชาติที่สำคัญ ไว้เป็นพระราชพงศาวดาร ทำให้คนรุ่นต่อมาเข้าใจ นอกจากนี้ยังมีบันทึกจดหมายเหตุที่บุคคลเขียนขึ้นเป็นเรื่องราวของตนเอง (Diary) หรือบันทึกไว้เป็นพงศาวดาร คำให้การ ตัวอย่างเช่น จดหมายเหตุจีนว่าด้วยกรุงสยามแต่โบราณ จดหมายเหตุของหมอบรัดเลย์ เป็นต้น



จดหมายเหตุตามความหมายสากล ตรงกับคำว่า Archives ซึ่งมีความหมาย 3 ประการ คือ

1. เอกสารต้นฉบับ ที่ตรวจสอบแล้วว่ามีคุณค่าในการเก็บรักษาไว้ตลอดไป เรียกว่า เอกสารจดหมายเหตุ (Archival Materials)
2. หน่วยงานที่ทำหน้าที่จัดเก็บ รวบรวม รักษา และให้บริการสืบค้นเอกสารจดหมายเหตุ
3. อาคาร สถานที่ที่เก็บรักษาเอกสารจดหมายเหตุ ซึ่งเรียกว่า หอจดหมายเหตุ

ดังนั้น คำว่า Archive จึงมีความหมายครอบคลุมสาระ เรื่อง คือ เอกสารจดหมายเหตุ องค์การที่จัดเก็บจดหมายเหตุ และ หอจดหมายเหตุ

เอกสารจดหมายเหตุ

มีลักษณะและกระบวนการบันทึกตามยุคสมัยและวัสดุที่ใช้บันทึก ในอดีตมีการบันทึกไว้ในดินเหนียว แผ่นหนัง แผ่นทอง ใบลาน ศิลาจารึก กระดาษ ฯลฯ ต่อมาจึงได้พัฒนาเป็นกระดาษ ฟิล์ม แถบบันทึกภาพ แถบบันทึกเสียง และเป็นระบบดิจิทัลในปัจจุบัน

เอกสารจดหมายเหตุจึงจำแนกประเภทได้ดังนี้

1. เอกสารจดหมายเหตุที่บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร (Textual Archives) ทั้งการบันทึกด้วยลายมือ พิมพ์บนวัสดุทุกประเภท
2. เอกสารจดหมายเหตุที่บันทึกเสียงหรือภาพ (Audio-Visual Archives) เช่น ภาพถ่ายเนกาทีฟ สไลด์ โปสเตอร์ ภาพวาด บัตรอวยพร ฯลฯ
3. เอกสารจดหมายเหตุประเภทแผนที่ แผนที่ แบบแปลน พิมพ์เขียวต่างๆ (Cartography Archives)
4. เอกสารจดหมายเหตุที่บันทึกด้วยคอมพิวเตอร์ (Computer-Readable Archives) เป็นข้อมูลสารสนเทศที่บันทึกไว้ในฐานข้อมูล ซึ่งได้พัฒนาจากการจัดเก็บ รวบรวมจากเอกสารจดหมายเหตุประเภทแรก เพื่อให้บริการสืบค้นในเครือข่ายภายใน หรือจากเว็บ โดยเป็นศูนย์วิชาการเพื่อการเก็บรักษา ค้นคว้าวิจัยในสาขาวิชาหรือตามความสำคัญของประวัติศาสตร์เรื่องนั้นๆ

หอจดหมายเหตุ

เอกสารจดหมายเหตุทุกประเภทดังกล่าว จึงเป็นหลักฐานเชื่อมโยงอดีตกับปัจจุบัน ให้ย้อนรอยความทรงจำ ความเป็นมา เรื่องเล่าขานของบุคคล หน่วยงานที่สามารถนำมา ร้อยเรียงให้เกิดคุณค่าของประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม พัฒนาการ การเรียนรู้จากอดีตที่ทำให้เป็นปัจจุบัน และนำไปสู่นาคต

ปัจจุบันมีหอจดหมายเหตุแห่งชาติในกรุงเทพฯ และทุกภูมิภาค รวมทั้งหอจดหมายเหตุบุคคลสำคัญ เช่น หอจดหมายเหตุนายกรัฐมนตรี พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ที่เป็นต้นแบบในการเริ่มต้นดำเนินงานในวิทยาลัยและสถาบันพระบรมราชชนกได้ สถาบันอุดมศึกษาที่ได้จัดตั้งหอจดหมายเหตุแล้ว เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการแก่หน่วยงานอื่น และสาธารณชน เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น

วิทยาลัยในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งถือกำเนิดมายาวนาน ได้สั่งสมเรื่องราวความเป็นมา ภารกิจ และพัฒนาการของวิทยาลัยมาเป็นลำดับ ปัจจุบันมีบางแห่งที่มีหอจดหมายเหตุหรือการจัดเก็บประวัติศาสตร์ในชื่ออื่นๆ และยังมีหลายแห่งที่ไม่ได้เริ่มการจัดเก็บ ในโอกาสที่**สถาบันพระบรมราชชนกได้รับพระราชทานนามครบรอบนักษัตร 12 ปี** น่าจะเป็นจุดเริ่มต้นในการรวบรวม จัดเก็บประวัติศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกให้คงอยู่ยั่งยืนต่อไป

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ พระบิดาแห่งประวัติศาสตร์ไทย ทรงเห็นความสำคัญของหนังสือราชการว่าเป็นเอกสารข้อมูลประวัติศาสตร์ที่อาจสูญหายได้ จึงทรงดำริจัดตั้งหอจดหมายเหตุและหออุปถัมภ์ เพื่อเก็บรักษาเอกสารที่มีอายุเกิน 25 ปี ดังปรากฏในนิพนธ์ของหม่อมเจ้าพูนพิศมัย ดิสกุล พระธิดา

“...เราหาหลักฐานทางราชการในสมัยก่อนๆ ล้าปากอยู่แล้ว ฉะนั้นถ้าเริ่มกันเสียแต่บัดนี้ ในเวลาอีก 100-200 ปี เด็กๆ จะแก่งหนังสือเรื่องอะไรก็จะหาหลักฐานได้จากหอนี้ ไม่ต้องล้าปากเหมือนคนชั้นพ่อ ...”

เริ่มต้น ในวันนี้ เมื่อมีก้าวแรกก็จะมีก้าวต่อไป



ข่าวเด่น

นักศึกษาพยาบาลเข้ารับพระราชทานทุน พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าทีปังกรรัศมีโชติ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2550 อนุมัติในหลักการให้กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงมหาดไทย ดำเนินโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่ม เพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการรับบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้เข้าเรียนพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีการศึกษา 2550 จำนวน 3,000 คน

กระทรวงสาธารณสุข โดยสถาบันพระบรมราชชนก รู้สึกสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร และพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานทุนเสริมพิเศษเพื่อการศึกษา แก่นักศึกษาพยาบาลโครงการดังกล่าว จากกองทุนพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าทีปังกรรัศมีโชติ ในโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว จำนวน 99 คน เป็นเงิน 20,000 บาท ต่อคนต่อปี รวม 4 ปี

ในปีการศึกษา 2550 นี้ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ได้พระราชทานพระราชานุญาตให้นักศึกษาในโครงการฯ ซึ่งได้รับพระราชทานทุนจากกองทุนดังกล่าว จำนวน 99 คน (จังหวัดนราธิวาส 33 คน บัณฑิตานี 32 คน ยะลา 19 คน สตูล 6 คน และสงขลา 9 คน) เข้าเฝ้ารับพระราชทานทุนจากพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาในสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ณ ศาลามิตราภิรมย์ วังคู่โขทัย เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2550 ที่ผ่านมา

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบนโยบายแก่ผู้บริหาร ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก



ในการประชุมผู้บริหารในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2550 ณ โรงแรม เดอะแกรนด์ ออริยา บางกอก นพ.จักรธรรม ธรรมศักดิ์ (รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ได้ให้เกียรติไปเป็นประธานการประชุม โดยได้กล่าวถึงความรู้สึกตอนหนึ่งว่า

“.....รู้สึกผูกพัน และภูมิใจมากที่ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และท่าน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบให้ดูแลงานของสถาบันพระบรมราชชนกชื่อสถาบันพระบรมราชชนก สูงส่งมาก เป็นชื่อพระราชทาน ไม่อยากให้เราลืมความสูงส่งและความสำคัญของนามสถาบัน ต้องช่วยกันเทิดทูน ยกย่อง

นามสถาบัน ในส่วนของวิทยาลัยก็ได้รับพระราชทานนาม **“วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี” “วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร”** และ **“วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก”** เป็นนามที่เอาจกย่องเทิดทูนถึง 3 พระองค์ จึงเป็นเรื่องที่เราจะยอมให้เสียชื่อเสียงเกียรติยศไม่ได้..... รองปลัดกระทรวงแต่ละคนมักจะอยู่ไม่นาน เปลี่ยนบ่อย ต้องอย่าคาดหวังในตัวรองปลัดกระทรวงมากเพราะมาอยู่ฉาบฉวย ถ้าเห็นว่ารองปลัดกระทรวงคนไหนจะช่วยแก้ปัญหาได้ต้องรีบดำเนินการในช่วงที่มีโอกาส ท่านปลัดกระทรวงจะอยู่ถึงปี 2552 ท่านขยันสนใจงานทุกเรื่อง และตัดสินใจเร็ว ต้องรีบเสนอเรื่องดีๆ ให้ท่านช่วยแก้ปัญหา ช่วงนี้ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงฯ เองก็ให้ความสนใจดูแลสถาบันพระบรมราชชนก โดยเฉพาะเรื่องการออกพระราชบัญญัติจัดตั้งเป็นสถาบันอุดมศึกษาฯ จึงไม่ควรทิ้งโอกาสของนี้ไปชมรมต้องรีบผลักดันให้ทันการณ์ อย่ารอสถาบันฯ อาจล่าช้าเพราะติดอยู่กับระบบราชการ ผู้บริหารต้องตระหนักถึงภารกิจ นอกเหนือจากการสอนหนังสือ คือ **เทิดพระเกียรติทั้ง 3 พระองค์ท่านให้ยิ่งใหญ่”**

หลังจากนั้นได้มอบ **“นโยบายด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ”** แก่ผู้บริหารในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ว่าในการดำเนินการกิจจะต้องดูว่าประเทศชาติคาดหวังอะไรจากพวกเรา และเราจะทำอะไรใน 1 – 2 ปีข้างหน้า สิ่งที่เราควรดูเป็นแนวทาง คือ **แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 10**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างระบบบริการสุขภาพและการแพทย์ที่ผู้รับบริการอุ่นใจ ผู้ให้บริการมีความสุข

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ข้อที่ 3 เร่งผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีปริมาณและคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงและเน้นให้มีการกระจายกำลังคนให้เกิดความเป็นธรรมและทั่วถึง

เป้าหมาย ข้อที่ 8 : ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีศักยภาพและกระจายอย่างเหมาะสมต่อการให้บริการในลักษณะสหวิทยาการอย่างเป็นองค์รวม โดยใช้กลวิธีและมาตรการที่เกี่ยวข้อง เช่น

1. เสริมกำลังคนในระบบบริการปฐมภูมิ และระบบสุขภาพชุมชนให้พอเพียงโดยส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่น มีส่วนร่วมและสนับสนุนการผลิตบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน

สถาบันฯ ควรระดมสมองช่วยกันคิด วางแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากร อย่างไรให้สอดคล้อง และมีความสมดุลย์ อาจารย์จะเป็น excellence ด้านชุมชนได้หรือไม่ ในขณะที่คุณภาพก็ต้องผ่านการรับรองในระดับ international ด้วย

2. ปรับการบริหารและสร้างระบบงานให้สามารถสร้างกำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขมีความสุขและเห็นคุณค่าของการทำงาน เช่น ทำให้ระบบบริหารงานบุคลากรมีความโปร่งใสและยุติธรรมให้คนทำงานดี ได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นธรรม เพื่อรักษาขวัญและกำลังใจของบุคลากร

“ผมไม่ฝันที่จะได้เห็นแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยและสถาบันฯ ที่มีความโปร่งใส ถ้าทำข้อ 2 นี้ได้ดี ข้อ 1 ก็จะไปได้ดีตามนัยสำคัญของข้อ 2 ตั้งข้อสังเกตว่าสถาบันฯ ในหลาย generation ที่ผ่านมาอาจลืมมองเรื่องการพัฒนาทายาท การกำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารว่าจะต้องเป็นนักบริหารระดับสูง อาจหาได้ยาก แต่ถ้ากำหนดว่าต้องเป็นอาจารย์ที่ทำการสอนชั้นเรียน อาจเห็นแววและหาได้ง่ายกว่า”

3. ส่งเสริมบทบาทสถาบันการศึกษาในการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมอุดมคติและคุณธรรมของวิชาชีพและการสร้างความรู้สุขภาพแบบองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างทางเลือกสุขภาพที่หลากหลายผสมผสานภูมิปัญญาไทยและสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ข้อที่ 3 : พัฒนาสถาบันการศึกษา ระบบการศึกษา ระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือกให้มีมาตรฐาน

เป้าหมาย ข้อที่ 5 : มีการจัดตั้งและพัฒนาสถาบันการศึกษา สถาบันด้านการจัดการความรู้ ภูมิปัญญาสุขภาพไทย เพื่อผลิตพัฒนากำลังคน การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก

สถาบันพระบรมราชชนกควรทำอะไร ?

1. พัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ ตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่น และให้ชุมชนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมทั้งร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขในชุมชนเอง เช่น สนับสนุนงบประมาณในการส่งบุคลากรของชุมชนเข้ามามีการศึกษา รวมทั้งการจ้างงานภายหลังการสำเร็จการศึกษา ออกค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมให้กับบุคลากรสาธารณสุขของชุมชนเอง เป็นต้น

2. ปรับภารกิจของสถาบันพระบรมราชชนก

- เพื่อเตรียมการให้สถาบันพระบรมราชชนกปรับแนวทางการทำงานให้สอดคล้องกับร่าง พรบ.

- ปรับภารกิจให้กว้างขวางและครอบคลุมมากขึ้น

- ขยายงานทั้งด้านการผลิตและพัฒนา เช่น หลักสูตรการศึกษาต่ำกว่าปริญญาที่ยังขาดแคลนอยู่ รวมทั้งการจัดการศึกษาต่อเนื่อง

- สนับสนุนให้วิทยาลัยปรับภารกิจตามความสามารถและความถนัดของตน (ไม่ใช่หนีจากความ เป็น excellence ด้านชุมชนต้องไปควบคู่กัน)

3. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา หลักสูตร ตลอดจนสร้างองค์ความรู้ทางด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกให้มีมาตรฐาน และแสวงหาความร่วมมืออย่างเป็นระบบ

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบนโยบายแก่ผู้บริหาร (ต่อ)

4. การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ต้องมีการพัฒนาอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะบุคลากรในสถานบริการระดับปฐมภูมิให้มีศักยภาพและเพิ่มขีดสมรรถนะ ให้สามารถให้บริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน ต้องเหมาะสมทั้ง process และ output สถาบันฯ ควรจะมีทีมงานช่วยกันคิดว่าแต่ละปีจะพัฒนาอะไรให้เหมาะสม ไม่ใช่แต่ละวิทยาลัยคิดกันเองแบบสะเปะสะปะ ควร focus ปัญหาที่สำคัญเร่งด่วน และกำหนดพื้นที่ที่จะทำก่อนหลัง

5. การพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ต้องมีการปรับการบริหารและสร้างระบบงานให้สามารถสร้างกำลังใจและจูงใจให้บุคลากรมีความสุขและเห็นคุณค่าของการทำงาน ทำให้ระบบบริหารงานบุคลากรมีความโปร่งใสและยุติธรรม ให้คนทำงานดีได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นธรรม เพื่อรักษาขวัญกำลังใจบุคลากร เช่น จัดระบบการคัดเลือกบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสและยุติธรรม ปัญหาทุกอย่างมีทางที่จะแก้ไขได้ ถ้าแก้คนเดียวไม่ได้ก็ช่วยกันคิด ช่วยกันแก้หลายๆ คน หลายๆ ทาง ด้วยความร่วมมือปรองดองกัน โดยอาจนำแนวทางตามพระบรมราโชวาทหรือวิถีธรรมมาใช้

.....การทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวมนั้น ได้ประโยชน์มากกว่าทำเฉพาะประโยชน์ส่วนตัว และบอกได้ว่าคนไหนทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวแท้ๆ ล้วนๆ เชื่อว่าประโยชน์นั้นจะไม่ได้เท่ากับรวบรวมของหนักมาวางบนหัวแบกเอาไว้ตลอดเวลา ซึ่งก็ไม่สบาย ก็หนัก ก็เหนื่อย แต่ถ้าผู้ใดทำเพื่อส่วนรวม ยิ่งมากยิ่งดี ยิ่งเบา ยิ่งคล่องแคล่วว่องไว และยิ่งมีความสุข ...

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ปัญหาทุกอย่างมีทางที่จะแก้ไขได้ ถ้าแก้คนเดียวไม่ได้ ก็ช่วยกันคิดช่วยกันแก้หลายๆ คน หลายๆ ทาง ด้วยความ ร่วมมือปรองดองกัน

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

.....การทำความดีนั้น โดยมากเป็นการเดินทวนกระแสความพอใจ และความต้องการของมนุษย์ จึงทำได้ยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่ว ซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่ แล้วจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็วโดยไม่ทันรู้สึกตัว...

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

6. สถาบันพระบรมราชชนกควรศึกษาวิจัยความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพ มีแผนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพของสถาบันฯ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ทศวรรษกำลังคนด้านสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 - 2559 และควรมีกลไกที่รับผิดชอบดูแลเรื่องนี้โดยเฉพาะ ควรมี expert group มาช่วยกันดูความต้องการกำลังคน อย่างมีตัวต่อคนอื่น โดยดูทิศทาง ของแผนชาติ และ demand & supply

7. สถาบันพระบรมราชชนกต้องสร้างกลไกที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดสถาบันฯ ให้คล่องตัวและมีเอกภาพ

- วิทยาลัยในสังกัดมีความจำเป็นต้องสร้างระบบการบริหารจัดการของตนเองที่เป็นระบบ มีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เน้น teamwork และความมีมาตรฐานการศึกษา
- สถาบันฯ ต้องมีระบบที่ support วิทยาลัยให้มีคุณภาพ smart ในสังคม
- ควรลดบทบาทความเป็นเจ้านายของส่วนกลางลง และทบทวนจุดอ่อนของตัวเองว่ามีอะไรบ้าง

สรุปโดย นิภาพรรณ สุวรรณนาค
หน่วยประชาสัมพันธ์ และเตรียมความพร้อมฯ



รับรู้..ดูข่าว

ขอเชิญร่วมงาน “เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษามหาราชา และครบรอบ 12 ปี วันพระราชทานนามสถาบันพระบรมราชชนก”

เนื่องในวโรกาสมหามงคลที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงเจริญพระชนมพรรษา 80 พรรษา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้เปลี่ยนชื่อสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข เป็น “สถาบันพระบรมราชชนก” ครบรอบ 12 ปี สถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกับวิทยาลัยในสังกัด จึงได้จัดงาน “เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษามหาราชา และครบรอบ 12 ปี วันพระราชทานนามสถาบันพระบรมราชชนก” ระหว่างวันที่ 17 – 28 ธันวาคม 2550 โดยมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

วันที่ 17 – 21 ธันวาคม 2550 “สัปดาห์ทำความดีถวายพ่อหลวง”

วันที่ 17 ธันวาคม 2550 เวลา 8.40 น. ปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติเจริญสมาธิภาวนา 8 พันคน 8 หมื่นนาที่ เพื่อถวายพ่อหลวง 80 พรรษา พร้อมกันทั่วประเทศ หลังจากนั้นจะเป็นพิธีถวายอาเศียรวาทและเปิดงาน ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การรับบริจาคโลหิต นิทรรศการ และการแสดงต่างๆ โดยผู้ที่มาร่วมงานในส่วนกลางสามารถชมนิทรรศการและการแสดงต่างๆ ได้ระหว่างวันที่ 17 – 21 ธันวาคม 2550 ณ บริเวณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับในส่วนภูมิภาคสามารถร่วมงานได้ ณ วิทยาลัยในสังกัด

วันที่ 26 – 28 ธันวาคม 2550 งานสัมมนาวิชาการ “QA for Green and Happiness Society” พร้อมนิทรรศการและซุ้มต่างๆ ณ ห้องประชุมจูปีเตอร์ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพค เมืองทองธานี

จึงขอเรียนเชิญท่านผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ตลอดจนผู้สนใจ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวได้ตามวัน เวลาข้างต้น

ปลัด สร. นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้แทนนักศึกษา ถวายพระพร “5 ธันวาคมหาราช”



นพ.ปราชัญญ์ บุญยวงศ์วิโรจน์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในนามสถาบันพระบรมราชชนก ได้นำคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นพ.จักรธรรม ธรรมศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข คณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก และผู้แทนนักศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ไปบันทึกเทปถวายอาเศียรวาทเนื่องในวโรกาสอภิฉัตรมงคลมหามงคลสมัยที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงเจริญพระชนมพรรษา 80 พรรษา ในวันที่ 5 ธันวาคม 2550 ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง 11 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2550 ด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น

“รวมพลังสร้างสุภาพเพื่อพ่อ”

งานวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ปี 2550
ประชาชน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ร่วมงานกันคับคั่ง



ประชาชนให้ความสนใจมาร่วมงานวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุขกันอย่างล้นหลามบริเวณ
หน้าลานพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร รวมทั้งร่วมสร้างประวัติศาสตร์

“หนึ่งความดี สร้างสุภาพเพื่อพ่อ” เพื่อนำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2550 นพ. มงคล ฤกษ์ขลา รมว. สธ. ได้เป็นประธานนำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานต่างๆ พร้อมด้วยผู้แทนหน่วยงาน สมาคม องค์กรต่างๆ วางพานพุ่มถวายสักการะ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ครบรอบ 65 ปี เพื่อระลึกถึงความสำคัญของงานสาธารณสุขที่ได้พัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ก่อตั้งเป็นการสาธารณสุขจนกระทั่งเป็น กระทรวงสาธารณสุข



หลังจากนั้น ได้ร่วมถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ว่า **“จะประพฤติปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท จะมุ่งมั่นแน่วแน่แก้ไขปัญหาของชาติ และประชาชน จะเสริมสร้างคุณประโยชน์ให้แก่แผ่นดิน และจะส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนดูแลสร้างสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยยึดมั่นในหลักความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ประหยัด และคุ้มค่าเป็นที่ตั้ง”**

ภายในงานมีการแสดงนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ การลงนามถวายพระพรบนดอกกราชพฤกษ์ บริการตรวจสุขภาพ นวดเพื่อสุขภาพ การจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด และการแสดงจากศิลปิน ดารา ซึ่งได้จัดขึ้นระหว่างวันที่ 27 – 30 พฤศจิกายน 2550 ที่ผ่านมา ณ บริเวณกระทรวงสาธารณสุข

แผนจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ประจำปี 2551

หลักสูตร	จำนวน (คน)	กำหนดรับสมัคร	วันอบรม	สถานที่อบรม
1. นักบริหารการสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ 24 (นบส.)	48	พ.ย. 50 – 21 ธ.ค. 50	มี.ค. – มิ.ย. 51	วิทยาลัยนักษบริหารฯ
2. การพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	50	พ.ย. 50 – 28 ธ.ค. 50	เม.ย. – ก.ย. 51	วิทยาลัยนักษบริหารฯ
3. ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 22 (ผบก.)	500	พ.ย. 50 – 24 ธ.ค. 50	เม.ย. – ก.ย. 51	วิทยาลัยเครือข่าย
4. ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 18 (ผบต.)	1,200	พ.ย. 50 – 24 ธ.ค. 50	เม.ย. – ก.ย. 51	วิทยาลัยเครือข่าย
5. พัฒนาผู้บริหารแนวใหม่ สำหรับสาธารณสุขอำเภอ	100	พ.ย. 50 – 24 ธ.ค. 50	เม.ย. – ก.ย. 51	วิทยาลัยเครือข่าย
6. พัฒนาผู้บริหารแนวใหม่ สำหรับหัวหน้าสถานีอนามัย	500	พ.ย. 50 – 24 ธ.ค. 50	เม.ย. – ก.ย. 51	วิทยาลัยเครือข่าย
7. พัฒนาผู้บริหารแนวใหม่ สำหรับหัวหน้าฝ่ายโรงพยาบาลชุมชน	300	พ.ย. 50 – 24 ธ.ค. 50	เม.ย. – ก.ย. 51	วิทยาลัยเครือข่าย
8. พัฒนาผู้บริหารแนวใหม่ สำหรับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	50	พ.ย. 50 – 24 ธ.ค. 50	25 – 29 ก.พ. 51	วิทยาลัยนักษบริหารฯ
9. พัฒนาผู้บริหารแนวใหม่ สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	50	พ.ย. 50 – 31 มี.ค. 51	21 – 25 ก.ค. 51	วิทยาลัยนักษบริหารฯ
10. พัฒนาทีมบริหารวิทยาลัย	50	ก.พ. 50 – เม.ย. 50	7 – 18 ก.ค. 51	วิทยาลัยนักษบริหารฯ
11. การประชุมวิชาการ	800	ธ.ค. 50 – ก.พ. 51	4 – 5 มี.ค. 51	วิทยาลัยนักษบริหารฯ/ สมาคม

ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ วิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข อาคาร 6 ชั้น 9 สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ 0-2590-1927-8 โทรสาร 0-2590-1810

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ ทีมงานวิจัยในการทำวิจัยเชิงคุณภาพ

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับนักศึกษาในโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีเป้าหมายสุดท้าย คือ ได้บัณฑิตที่เป็นพยาบาลวิชาชีพที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และมีทัศนคติในการให้บริการประชาชนบนฐานที่เข้าใจถึงวิถีชีวิต วัฒนธรรม และภาษาของคนในพื้นที่เป็นอย่างดี ซึ่งนอกจากจะแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลแล้วยังส่งผลถึงการสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีของเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อีกด้วย



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมงานวิจัยในการทำวิจัยเชิงคุณภาพ (ต่อจากหน้า 9)



ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มฯ กลุ่มวิจัย สถาบันพระบรมราชชนก จึงได้จัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งกิจกรรมหนึ่งของโครงการคือ “การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมงานวิจัยในการทำวิจัยเชิงคุณภาพ” โดยจัดประชุมไปแล้วจำนวน 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 21 – 23 พฤศจิกายน 2550 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤศจิกายน 2550 ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้เพื่อพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในวิทยาลัยสังกัดสถาบันฯ ให้มีความรู้ความสามารถในการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่นำไปสู่การพัฒนาการดำเนินการในโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มฯ ต่อไป

การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาโครงการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นความเป็นมนุษย์”



สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาโครงการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นความเป็นมนุษย์” เมื่อวันที่ 29 – 31 ตุลาคม 2550 ที่ผ่านมา ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นความเป็นมนุษย์และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อขยายผลการดำเนินการในโครงการปฏิรูปการศึกษา ระยะที่ 1 เกี่ยวกับการนำแนวคิดของสุขภาพแนวใหม่และศาสตร์ทางสังคมและความเป็นมนุษย์บูรณาการ เข้าสู่การศึกษาตลอดหลักสูตร การเปิดโลกทัศน์และปรับทัศนคติของผู้เรียนด้วยกิจกรรมการเรียนรู้จากสภาพจริงให้ครอบคลุมวิทยาลัย ทั้งหมด 37 แห่ง ส่วนวิทยาลัยที่ดำเนินการในระยะเวลาที่ 1 แล้ว ควรมีการขยายรายวิชาเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ตลอดจนพัฒนาการเรียนรู้อบรมร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพและชุมชน เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา เป็นการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาทั้งระบบ



มุมมองความคิด
โดย นายไอที

การจัดทำและนำเสนองานให้ประสบความสำเร็จ

ปัจจุบันการนำเสนอต้องมีสื่อประกอบ เช่น สไลด์ หรือ power point เราท่านทั้งหลายคงมีประสบการณ์ การจัดทำ และนำเสนอสื่อดังกล่าวกันมาบ้างแล้ว และหลายครั้งเราคงไม่ได้สังเกตว่าสื่อของเรามีผลต่อผู้ฟังอย่างไร ช่วยให้เรารุ่งหรือล่ม วันนี้เรามาทบทวนเทคนิควิธีการจัดทำ และนำเสนองานเพื่อที่เราจะได้มีผลงานจับตาจับใจให้ได้เช่นกันบ้างดีไหม

Top 10 Tips for Creating Successful Business Presentation



1. Use Key Phrases about Your Topic

พึงจำไว้ว่าการนำเสนอไม่ใช่คำบรรยาย เนื้อหาที่นำเสนอควรเป็นประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับหัวข้อ ในหน้านั้นไม่ควรเกิน 4 ประเด็น หรือ 4 bullets ในหนึ่งหน้าและมีความต่อเนื่องระหว่างประเด็น ภาพที่ใช้ควรเรียบง่าย ไม่เล่นสีสั้น หรือ animation มากมายจนทำให้จุดความสนใจเปลี่ยนไป (อย่าลืมคติเช่นที่ว่า simplicity is the best หรือที่วงการสมัยนี้ไม่ว่าจะเป็นโฆษณาหรือแฟชั่นถือคติว่า Less is more ..)

2. Layout is Important

ออกแบบชิ้นงานนำเสนอให้ผู้ฟังติดตามได้ง่าย หลักคือ หัวข้อที่นำเสนอควรอยู่ตำแหน่งบนสุดของภาพ (slide/power point) รูปประโยคที่นำเสนอ ควรเรียงจากซ้ายไปขวา จากบนลงล่าง ประเด็นหรือข้อมูลสำคัญควรอยู่ส่วนบน เนื่องจากหากเป็นห้องใหญ่ผู้ฟังอาจไม่สามารถมองเห็นส่วนล่างของภาพได้

3. Limit Punctuation and Avoid All Capital Letters

หลีกเลี่ยงการใช้เครื่องหมายคำพูด “....” เครื่องหมาย , (comma) และการนำเสนอด้วยตัวพิมพ์ใหญ่ (capital letters) ในกรณีที่เป็นภาษาอังกฤษทั้งหมด เพราะนอกจากจะอ่านลำบาก ตัวพิมพ์ใหญ่ยังให้ความรู้สึกเหมือนเป็นการตะโกนใส่ผู้ฟัง

4. Avoid Fancy Fonts

หลีกเลี่ยงการใช้ตัวอักษรแปลกๆ Fancy Fonts หรือแบบตัว script เพราะอ่านยาก ผู้ฟังต้องใช้เวลานานกว่าปกติ และหากเป็นการนำเสนอ อย่างเป็นทางการควรใช้แบบมาตรฐาน เช่น Arial ,Times New Roman, Verdana นอกจากนี้ควรใช้รูปแบบตัวอักษรไม่เกิน 2 แบบ โดยเป็น Fonts ของหัวข้อ และ Fonts ของเนื้อหา ขนาด Font ประมาณ 24 – 30 pt ซึ่งใหญ่พอที่คนหลังห้องจะเห็นได้ชัดเจน (ผู้นำเสนอหรือผู้จัดทำควรสังเกตด้วยตนเองและบันทึกไว้ว่าขนาด Font ควรเป็นเท่าไรในสถานที่และจำนวนผู้ฟังแต่ละครั้งเพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานของตน...)

5. Use Contrasting Colors for Text and Background

ใช้สีตัวอักษรที่ตัดกับพื้นหลัง

- * ตัวอักษรดำบนพื้นสีสว่างเหมาะที่สุด หลีกเลี่ยงการใช้พื้นขาวเพราะภาพที่แสดงบนจอจะจำเกินไป ควรใช้สีเทา ซึ่งสบายตากว่า พื้นหลังสีดำ ตัวอักษรขาวควรใช้กรณีต้องการดึงดูดความสนใจ
- * ระวังสีสั้น ลวดลายของพื้นหลังอาจทำให้อ่านตัวอักษรลำบาก
- * ใช้ สี (color scheme) สอดคล้องกันตลอดการนำเสนอ

6. Use Slide Design Templates Effectively

เลือกใช้ Template ให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้ฟัง Template ที่เรียบง่ายเหมาะกับการนำเสนอเป็นทางการ ส่วนสีสันลวดลายเหมาะกับการนำเสนอไม่เป็นทางการหรือกับกลุ่มผู้ฟังที่เป็นคนรุ่นใหม่

7. Limit the Number of Slides

ต้องประเมินเวลาในการนำเสนอและเพื่อเวลาในการซักถาม การนำเสนอไม่ควรนานเกินไปจนทำให้ผู้ฟังเบื่อหน่ายขาดความสนใจ โดยทั่วไปควรจำกัดจำนวนสไลด์ 1 หน้า ใช้เวลาประมาณ 1 นาที หากมีจำนวนสไลด์มากเกินไปทำให้ไฟล์มีขนาดใหญ่และมีปัญหาเวลาเปิดต่อเนื่อง โดยเฉพาะเมื่อมี multi media ประกอบในสไลด์ชุดนั้น นอกจากนี้ ควรแยกสไลด์นำเสนอ และสไลด์อ้างอิงให้อยู่คนละชุด

8. Use Photos, Charts and Graphs

ควรมีรูปภาพ แผนภูมิ กราฟ หรือ วิดีโอประกอบเพื่อดึงดูดความสนใจแทนที่จะมีแต่ข้อความเนื้อหาอย่างเดียว

9. Avoid Excessive Use of Slide Transitions and Animations

เทคนิคต่างๆรวมถึงภาพ animation ช่วยดึงดูดความสนใจของผู้ฟังแต่ไม่ควรมีมากเกินไปเพราะจะดึงความสนใจของผู้ฟังไปจากเนื้อหาที่กำลังบรรยาย การใช้ animation ควรใช้ลักษณะเดียวกันต่อเนื่องตลอดการนำเสนอ

10. Make Sure Your Presentation Can Run on Any Computer

อย่าลืมทดสอบไฟล์การนำเสนอบนเครื่องที่จะใช้ก่อนเสมอ โดยเฉพาะเมื่อมีการอ้างอิงไฟล์ที่อยู่คนละ Directory กับไฟล์หลักที่จะนำเสนอ อาจต้องสร้าง Directory และสร้างไฟล์ที่เกี่ยวข้อง และทดสอบให้พร้อมก่อนนำเสนอทุกครั้ง

แหล่งข้อมูล : คอลัมน์ “มุมไอที” วารสารรายเดือน “บ้านเรา PTT Spirit” ฉบับที่ 444 ปีที่ 22 เดือน พฤศจิกายน 2549
<http://www.pttplc.com>

สารสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก

ปีที่ 1 ฉบับที่ 5 เดือนธันวาคม 2550

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
88/20 ถนนวิภาวดี ต.จตุจักร
อ. เมือง จ. นนทบุรี 11000

ชำระค่าพาค้างเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตเลขที่ 68/2537
ไปรษณีย์นนทบุรี

(ชื่อ - ที่อยู่ผู้รับ)

แสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเปลี่ยนที่อยู่ :

หน่วยประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อมฯ สถาบันพระบรมราชชนก

อาคาร 2 ชั้น 7 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนวิภาวดี อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0-2590-1819 โทรสาร 0-2591-8623 หรือ www.pi.ac.th E-mail : nipaparn_su@hotmail.com