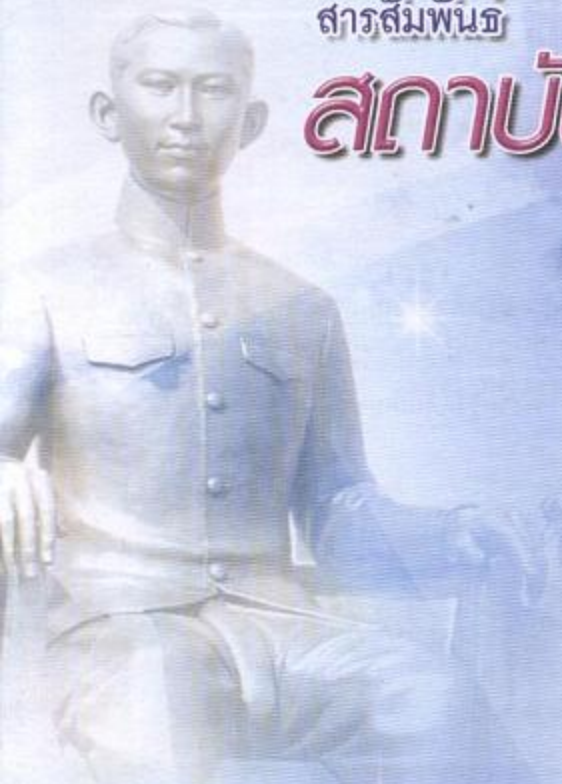


สารสัมพันธ์

สถาบันพระบรมราชชนก

ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 เดือนเมษายน 2550



ยินดีต้อนรับผู้อำนวยการ
สถาบันพระบรมราชชนก
นพ. สุวิทย์ เขียวศิริวัฒนา



กสร. เร่งผลักดัน
พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การผลิตบุคลากร สร.



**การอบรมหลักสูตร
"การสร้างภาพลักษณ์องค์กร
สำหรับผู้บริหาร"**



การสัมมนาวิชาการ "QA Contest"



บก. ขอกุญ

nw.ณ.กัพพส สุโขสิต

สวัสดีค่ะคุณผู้อ่าน วันนี้เรากลับมาพบกันอีกครั้งกับรูปโฉมใหม่ และชื่อใหม่ “สารสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก” รับรองว่าเนื้อหาเข้มข้นจุใจกว่าเดิมค่ะ

ก่อนอื่นขอแสดงความยินดีกับ นพ. ปกัสนร เจียมบุญญศรี ผอ.สถาบันฯที่ได้รับตำแหน่งรองอธิบดีกรมสุขภาพจิตและขอต้อนรับ ผอ.สถาบันฯ “คนใหม่” นพ.สุวัช เชยศิริวัฒนา รวมทั้งผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ทุกท่านค่ะ ข่าวด่วนฉบับนี้ใครที่อยากรู้ความเคลื่อนไหวล่าสุดของการปรับองค์กรเป็นหน่วยงานในกำกับฯ พลาดไม่ได้ ด้านประธานชมรมผู้บริหารสถานศึกษาจะมาแนะนำให้เราารู้จักชมรมนี้กันมากขึ้น ส่วน “รับรู้ - ดูข่าว” ได้ประมวลภาพและข่าวกิจกรรมการประชุม อบรม สัมมนาที่น่าสนใจมาฝาก จะได้ไม่ตกข่าวกัน น่าชื่นชมกับศิษย์คนเก่งของเราที่สร้างชื่อเสียงให้ สบช. อยากรู้ว่าเป็นใคร อ่านได้ใน “เล่าข่าว เล่าคน” มุมเกร็ดความรู้ นายโอที ได้นำวิธีการทำเว็บไซต์ง่ายๆ ด้วยตัวเองมาฝาก และยังมีเรื่องเล่าจากนักศึกษา วสส.สิรินธร จ.พิษณุโลก ที่น่าประทับใจและชวนติดตาม พร้อมความคิดความเห็นที่หลากหลายจากคน สบช. ด้วยค่ะ

เราสัญญาว่าจะมีสาระดี ๆ อย่างนี้ให้คุณผู้อ่านเป็นประจำทุก 2 เดือน คอยติดตามนะคะ

สารบัญ ☆☆☆

- | | |
|---|------------------------|
| 2 | บก. ขอกุญ |
| 2 | ชมรมผู้บริหารสถานศึกษา |
| 3 | ข่าวเด่น |
| 3 | รับรู้ - ดูข่าว |
| 5 | เล่าข่าวเล่าคน |
| 6 | มุมเกร็ดความรู้ |
| 6 | เรื่องเล่าวันนี้ |
| 7 | ขอพูดด้วยคุณ |

ชมรมผู้บริหาร สถานศึกษา

ดร.ละเอียด คุ้มจันทร์

ถ้าถามวิทยาลัยแต่ละแห่งว่า มีครูรู้จักชมรมผู้บริหารสถานศึกษาบ้างยกมือขึ้น คงมีคนยกมือน้อยมาก เพราะชมรมนี้ดูจะห่างไกลจากความคิด ความรู้จักคุ้นเคยของทั้งอาจารย์และนิสิต/นักศึกษา ยกเว้นผู้อำนวยการ

ชมรมนี้มีชื่อเต็มๆ คือ “ชมรมผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก” ก่อตั้งเมื่อ พ.ศ. 2544 โดยแรกก่อตั้งมีความตั้งใจว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่ง ควรสนธิกำลังความร่วมมือแบบ “ร่วมด้วยช่วยกัน” เพื่อสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยและสถาบันพระบรมราชชนก อย่างไม่เป็นทางการคู่ขนานกับกิจกรรมที่เป็นทางการ ทั้งนี้ชมรมได้กำหนดวัตถุประสงค์เฉพาะ 6 เรื่อง คือ ส่งเสริมความสามัคคี แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ฟันฟูวิชาการ ช่วยเหลือสวัสดิการแก่สมาชิก ช่วยกิจการกุศลตามที่เหมาะสม และพิทักษ์สิทธิสวัสดิภาพแห่งวิชาชีพด้วย

สมาชิกชมรม คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่ง และผู้อำนวยการส่วนต่างๆ ในสถาบันพระบรมราชชนก ดังนั้น ชมรมจึงมีสมาชิกไม่มากนัก แต่สามารถเชิญบุคคลภายนอกเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ได้ การบริหารงานมีประธานชมรมและกรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งอย่างเปิดเผยจากสมาชิกรวม 7 คน เป็นผู้บริหารกิจการตามที่ประชุมสมาชิกเห็นชอบให้ดำเนินการ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ที่ผ่านมาประธานชมรมท่านแรก คือ อาจารย์สายหยุด ศิริภาภรณ์ (พ.ศ. 2544-2546) ต่อมาคืออาจารย์ดารารพ คงจา (พ.ศ. 2547-2549) และปัจจุบัน คือ ดร.ละเอียด คุ้มจันทร์

ปี พ.ศ. 2549-2550 ชมรมมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ 2 เรื่อง คือ 1) ผลักดันพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งยังมีอุปสรรคอยู่มาก และต้องการการสนธิกำลังจากหลายฝ่าย 2) การสร้างแบรนด์เนมสถาบันพระบรมราชชนกให้นิสิต/นักศึกษา อาจารย์รู้จัก จำได้ในฐานะ “มหาวิทยาลัย” โดยที่วิทยาลัยต่างๆ มีสถานะเป็นคนละในร่มสถาบันเดียวกัน เมื่อถามว่าจบการศึกษาจากที่ใด บัณฑิตจะตอบว่าจบจาก “สถาบันพระบรมราชชนก” และต่อท้ายว่า วิทยาลัยตนเอง

ได้แนะนำให้รู้จักชมรมผู้บริหารสถานศึกษาพอสังเขป ต่อไปเมื่อมีการสื่อสารไปยังวิทยาลัย อาจารย์ นิสิต/นักศึกษา หวังว่าผู้อ่านคงจำได้ และยังคงคาดหวังว่าการผลักดันพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนกให้ประสบผลสำเร็จนั้น เป็นความตั้งใจเพื่ออนาคตของสถาบันและวิทยาลัยทุกแห่ง ซึ่งบอกได้ว่าเป็นความหวังเดียวที่เป็นแสงสว่างอยู่ปลายอุโมงค์ ขอให้ “ร่วมด้วยช่วยกัน” เพื่อสร้างประวัติศาสตร์และอนาคตที่ดีของเรา



ข่าวเด่น

กสธ. เร่งผลักดัน พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตบุคลากรสาธารณสุข

ภายหลังพิธีเปิดการสัมมนา "QA Contest" จัดโดยสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต รังสิต ปทุมธานี เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2550 น.พ.มานิตย์ ชีระตันติกานนท์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าวสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง 11 กรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง ความคืบหน้าในการขอตราพระราชบัญญัติจัดตั้ง **สถาบันพระบรมราชชนก** เป็น "หน่วยงานในกำกับ" ของกระทรวงสาธารณสุข ว่า



"ขณะนี้ ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีชุดนี้แล้ว กำลังรอการพิจารณาของสภานิติบัญญัติ เป็นความตั้งใจของกระทรวงสาธารณสุข ที่จะเร่งดำเนินการออกพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนกให้เสร็จทันในรัฐบาลนี้ เพราะเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อระบบการจัดการศึกษา โดยเฉพาะการผลิตบุคลากรสาธารณสุข"

ที่สำคัญ คือ การมีพระราชบัญญัติเป็นการจำเพาะจะทำให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นนิติบุคคลเหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ สามารถดำเนินการกิจการด้านการจัดการศึกษาด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพเป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานการอุดมศึกษาของชาติ นอกจากนี้ยังสามารถผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขสนองความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นในส่วนภูมิภาคได้ด้วย โดยกระทรวงสาธารณสุขยังคงดูแลกำกับด้านนโยบายและด้านงบประมาณได้อย่างใกล้ชิด



รับรู้ - ดูข่าว

การอบรม "การสร้างภาพลักษณ์องค์กร สำหรับผู้บริหารระดับสูง"

สถาบันพระบรมราชชนก เล็งเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมของคณะผู้บริหารเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรในกำกับของ กสธ. ในอนาคต ดังนั้น ในขณะที่ยังรอการพิจารณาร่าง พ.ร.บ. สถาบันฯ จากรัฐบาลอยู่นั้น ในปี 2550 จึงได้กำหนดแผนอบรมการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร "การสร้างภาพลักษณ์องค์กร สำหรับผู้บริหารระดับสูง" (ระดับผู้อำนวยการวิทยาลัย/ผู้บริหารส่วนกลาง) รวม 2 ครั้ง เมื่อปลายปี 2549 ที่ผ่านมาที่ชลพฤกษ์ และเกาะช้าง ทำให้ได้แนวคิดและข้อสรุปในการจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์องค์กรให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และต่อมาได้จัดการอบรม "การสร้างภาพลักษณ์องค์กรสำหรับผู้บริหารเครือข่ายวิทยาลัย" (ระดับรองผู้อำนวยการวิทยาลัย) จัดโดยเครือข่ายภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ รวม 5 รุ่น วัสดุทำเสร็จสิ้นลงแล้วเมื่อปลายเดือน มีนาคม 2550



การอบรมดังกล่าว ได้รับความกรุณาเป็นอย่างดีจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 2 ท่าน ได้แก่ อาจารย์ใหญ่บุญ สำราญภูติ อดีตนายกสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย และ ดร.อภิสิทธิ์ ฉัตรทนานนท์ ผู้อำนวยการบริหาร บจก. คอมมูนิเคชั่น แอนด์ มอร์ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้จากการบรรยาย แง่คิดจากการทำกลุ่มสัมพันธ์ และร่วมกันระดมสมองเพื่อหาแนวทางประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์สถาบันฯ ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันต่อไป

การอบรม “การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร”

เพื่อให้การประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม สถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดจัดการอบรมหลักสูตร “การประชาสัมพันธ์เพื่อการสร้างภาพลักษณ์องค์กร” แก่ผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ ได้แก่ รองผู้อำนวยการวิทยาลัย เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และบุคลากรจากส่วนกลาง จำนวน 80 คน ระหว่างวันที่ 16 - 18 พฤษภาคม 2550 ณ โรงแรมจอมเทียนการ์เดนส์ รีสอร์ท ชลบุรี

การสัมมนา “QA contest”

เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2550 นพ. มานิต วีระตันติกานนท์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ไปเป็นประธานพิธีเปิดการสัมมนาวิชาการ “QA Contest” ซึ่งจัดโดยสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ 9 - 11 เมษายน 2550 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต รังสิต ปทุมธานี

ในการสัมมนาดังกล่าวมีผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัด รวมทั้งคณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์จากมหาวิทยาลัยต่างๆ สนใจเข้าร่วมงานกว่า 400 คน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย ทั้งจากการบรรยาย อภิปราย และการนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่ดี (Good Practice) ของสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ โอกาสนี้ ผู้ส่งเสริมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา สบช. ทั้ง 8 ท่าน รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ดังนี้



- | | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 1. ศ.ดร.กิตติชัย วัฒนานิก | 4. ดร.ชูศักดิ์ เตชะวิเศษ | 7. น.ส.วิภา เพ็งเสงี่ยม |
| 2. รศ.ดร.กัลยา พัฒนศรี | 5. นายพูลศักดิ์ พุ่มวิเศษ | 8. น.ส.กาญจนา สันติพัฒนายัย |
| 3. ผศ.ดร.จินดา งามสุทธิ | 6. น.ส.วิพรรณ วัฒนชีพ | |

นอกจากนี้ มีผู้แทนวิทยาลัย 6 แห่ง เข้ารับรางวัลวิทยาลัยที่มีผลการดำเนินการระดับ Good Practice ประจำปีงบประมาณ 2549 นับเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรของวิทยาลัยที่จะพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

- ๑ วพ. พระปกเกล้า จันทบุรี Good Practice ในตัวบ่งชี้ที่ 5.3 “มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์”
- ๑ วพ. สรรพสิทธิประสงค์ Good Practice ในมาตรฐานที่ 2 “มาตรฐานด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์”
- ๑ วพ. สระบุรี Good Practice ในตัวบ่งชี้ที่ 6.6 “กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง”
- ๑ วพ. นครราชสีมา Good Practice ในตัวบ่งชี้ที่ 3.3 “มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย”
- ๑ วพ. กุฏเทพ Good Practice ในตัวบ่งชี้ที่ 3.1 “ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา และเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ”
- ๑ วพ. นครลำปาง Good Practice ในตัวบ่งชี้ที่ 5.5 “ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย”

โครงการ “พัฒนาสมรรถนะการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ”

อาจารย์ และบุคลากรท่านใดมีผลงานวิชาการอยู่และต้องการเผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ แต่ยังไม่พร้อม วันที่ 2-4 พ.ค. ๖๖ นี้ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ สบช. ร่วมกับ วพบ. จ.นนทบุรี และสมาคมศิษย์เก่า วพบ.จ.นนทบุรี จะจัดประชุมโครงการ “พัฒนาสมรรถนะการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ” ณ โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะของต้นให้สามารถนำเสนอผลงานวิชาการเป็นภาษาอังกฤษในการประชุมระดับนานาชาติได้ต่อไป ทั้งนี้ การนำเสนอผลงานวิชาการในต่างประเทศ หรือในการประชุมนานาชาติ นำมาซึ่งความภาคภูมิใจทั้งแก่ต้นและสถาบัน อีกทั้ง สบช. ยังถือเป็นตัวบ่งชี้หนึ่งในการประเมินเพื่อรับรองสถาบันด้วย

ผู้สนใจเข้าร่วมประชุมสามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ สบช. โทรศัพท์ 0-2590-1945



เล่าข่าว เล่าคน

ขอแสดงความยินดีในโอกาสที่ นพ. ประภัศร เจียมบุญศรี ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมสุขภาพจิต และยินดีต้อนรับ นพ. สุวัช เขียวศิริวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

พร้อมกันนี้ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารทั้ง 10 ท่าน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ดังนี้

1. นายอนุสรณ์ คุณนะวนิชพงษ์
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ 9
2. นางเพ็ญศรี พงษ์ประภาพันธ์
ผู้อำนวยการ วพบ. นครลำปาง เลื่อนเป็นระดับ 9
3. นางชลลดา คล้ายคลึง
เป็นผู้ช่วยการ วพ. พระจอมเกล้า เพชรบุรี
4. นางสาวปณิตพร ชนะกุล
เป็นผู้ช่วยการ วพบ. ชัยนาท
5. นางนภาตล สีหพันธ์
เป็นผู้ช่วยการ วพบ. อุดรธานี
6. นางมกราพันธ์ ชูทะระสก
เป็นผู้ช่วยการ วพบ. สุรินทร์
7. นางศรีสมพร ทรวงแก้ว
เป็นผู้ช่วยการ วสส. สิรินคร จังหวัด อุบลราชธานี
8. นางวราพร วันไชยธนวงศ์
เป็นผู้ช่วยการ วพบ. บรมราชชนนี เชียงใหม่
9. นางสุระพรรณ พนมฤทธิ์
เป็นผู้ช่วยการ วพบ. อุดรดิตถ์
10. นางจิราพร วัฒนศรีสิน
เป็นผู้ช่วยการ วสส. สิรินคร จังหวัดตรัง



ขอชื่นชมนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเกียรติ และรางวัล ดังนี้

นักศึกษา วพบ. สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ ได้รับรางวัลผลงานระดับประเทศ โครงการ “กล้าใหม่..... ใส่ใจดูแลสุขภาพชุมชน” โดยได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 20 จากสถาบันระดับอุดมศึกษา 300 แห่ง และได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 10 ได้รับเงินรางวัลจากธนาคารไทยพาณิชย์ จำนวนหนึ่งแสนบาท และชนะเลิศการแข่งขันเป็นอันดับ 1 ใน 3 ระดับประเทศ

นายอิทธิพล แก้วฟอง นศ. วพบ. อุดรดิตถ์ ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานชมรมนิสิตนักศึกษาพยาบาลแห่งประเทศไทย

นศ. วสส. สิรินคร พิษณุโลก จำนวน 8 คน ได้รับรางวัลยกย่องการประกอบคุณงามความดีในการช่วยเหลือ นางเจี๊ยะเนาะ ปรีธราธิง ชาวบราซิลกลับสู่บ้านเกิด จากผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส และ นพ.สถาพร วงษ์เจริญ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต 2 ติดตามรายละเอียดได้จาก “เล่าเรื่องของยาย” ในคอลัมน์เรื่องเล่าวันนี้



สวัสดีครับ ยินดีต้อนรับสู่ดินแดนแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ฉบับนี้เป็นฉบับแรก จึงขอเริ่มต้นด้วยเรื่องราวที่หลายคนสนใจและอาจต้องการมีเป็นของตนเอง หรือ พัฒนาให้หน่วยงานที่ทำงานอยู่นั้นก็คือ เว็บไซต์ ทั้งนี้ขอรับรองว่าทุกคนสามารถศึกษาและทำเป็นของตนเองได้จริงๆ และที่สำคัญไม่มีค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด โดยในปัจจุบันหน่วยงาน / วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกจำนวนไม่น้อยได้ใช้ในการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว หากผู้ใดสนใจจริงๆ ติดต่อเรามาได้ที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สบช. นะขอรับ

CMS (Content Management System)

CMS เป็นระบบที่นำมาช่วยในการสร้างและบริหารเว็บไซต์แบบสำเร็จรูปที่ถูกเขียนขึ้นด้วยภาษาสคริปต์ เพื่อให้วิธีการทำงานเป็นแบบอัตโนมัติ เพื่อช่วยประหยัดทรัพยากรในการพัฒนาและบริหารเว็บไซต์ ทั้งเรื่องของกำลังคน ระยะเวลา และต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการสร้างและควบคุมดูแล โดยในการใช้งาน CMS นั้น ผู้ใช้งานแทบไม่ต้องมีความรู้ในด้านการเขียนโปรแกรมก็สามารถสร้างเว็บไซต์ได้

CMS เป็นเทคโนโลยีที่ใช้ในการสร้างเว็บไซต์แนวใหม่ อยู่ในฝั่ง Dynamic Web โดยที่ตัว CMS เองมีโปรแกรมประยุกต์แบบพร้อมใช้งานอยู่ภายในมากมาย ทำให้สามารถเพิ่มเติม ตัดแปลง แก้ไข และประยุกต์ เพื่อให้เหมาะสมตามรูปแบบและประเภทของแต่ละเว็บไซต์ อาทิ ระบบจัดการบทความและข่าวสาร ระบบจัดการบทวิจารณ์ ระบบจัดการสมาชิก ระบบสืบค้นข้อมูล ระบบจัดการไฟล์ดาวน์โหลด ระบบจัดการป้ายโฆษณา ระบบการวิเคราะห์และตรวจสอบสถิติความนิยมในเว็บไซด์ถาม/ตอบปัญหา ห้องสนทนา กระดานข่าว และส่วนอื่น ๆ อีกมากมายที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงอัปเดตข้อมูลเป็นกิจวัตร ทั้งนี้โปรแกรมประยุกต์แบบพร้อมใช้งานจะได้รับการพัฒนาขึ้นใหม่ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้ และพัฒนาการของเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนไปตลอดเวลา

CMS ส่วนใหญ่จะต้องมีเมนูควบคุมที่ใช้ในการบริหารจัดการการทำงานต่าง ๆ ในเว็บไซต์ เมนูที่ว่่านี้จะทำให้ผู้ดูแลสามารถบริหารจัดการเนื้อหาได้รวดเร็ว ที่สำคัญคือ CMS จะเน้นที่การทำงานผ่านเว็บไซต์ ทำให้ผู้ดูแลสามารถเข้ามาแก้ไขข้อมูลได้ทุกที่ทุกเวลา

ปัจจุบันซอฟต์แวร์ที่ใช้สร้าง CMS มีหลายตัวด้วยกัน อาทิ PostNuke, PHP-Huke, MyPHPNuke, Mambo, cNvolution, MD-Pro, XOOPs, OpenCMS, Phone, JBoss, Drupal เป็นต้น โปรแกรมที่ใช้บน CMS ทั้งหมดเป็น Open Source คือ ซอฟต์แวร์ที่สามารถนำไปใช้งาน ศึกษาแก้ไขและเผยแพร่ (ไม่ว่าจะแก้ไขหรือไม่ ไม่ว่าจะคิดราคาหรือไม่) ได้อย่างเสรีปราศจากเงื่อนไขเพิ่มเติม (เช่น คิดค่า License หรือ ต้องเซ็นสัญญาพิเศษ) โดย CMS ทั้งหมดจะมีลิขสิทธิ์แบบ GPL กล่าวคือ ยอมให้ผู้อื่นนำซอร์สโค้ดไปใช้หรือปรับปรุงได้ฟรี โดยไม่ต้องเสียเงิน แต่ผู้ที่นำไปใช้หรือปรับปรุงต้องบอกที่มาและเปิดเผยซอร์สโค้ดนั้นด้วย

ความสามารถด้านการจัดการ เปลี่ยนแปลงอัปเดตข้อมูล และการเป็น Open Source ของ CMS ทำให้เกิดการใช้อย่างแพร่หลาย ได้แก่ กลุ่มที่ต้องการการจัดการด้านคอนเทนต์เนื้อหา กลุ่ม E-Learning และ E-Commerce รวมทั้งกลุ่มผู้ใช้คอมพิวเตอร์ทั่วไปที่ไม่มีความรู้ทางการเขียนโปรแกรม ก็หันมาจัดทำเว็บไซต์ส่วนตัวด้วยตนเองโดยใช้ CMS กันอย่างแพร่หลาย

เรื่องเล่าวันนี้



เล่าเรื่องของยาย

โดย นักศึกษาดังกล่าวที่สถาบันพระบรมราชชนก วันที่ 58 วสส.สิรินธร จ.พิษณุโลก

คนเราเกิดมามีชีวิตหวังจะพึ่งลูกหลาน แต่วันหนึ่งความฝันนั้นก็ล่มสลาย เมื่อมีเหตุการณ์ไม่คาดฝันเกิดขึ้นกับตัวเองที่จะต้องพลัดพรากจากบ้านเกิดเมืองนอนของตัวเอง โดยต้องไปอยู่ในสถานที่ที่ไม่คุ้นเคย เป็นเวลา 20 กว่าปี แต่ตอนนี้ได้กลับมาใช้ชีวิตที่นั่นปลายกับลูกหลานอีกครั้งหนึ่ง

เนื่องจากวันหนึ่งอาจารย์ประจำวิชาสุขภาพจิตกับครอบครัว ของ วสส.สิรินธร ได้จัดให้มีการศึกษาและเรียนรู้บุคคลที่อยู่ในความดูแลของสถานสงเคราะห์วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก และวันนั้นเองที่กลุ่มของดิฉันได้พบกับยายคนหนึ่งที่อยู่ในความดูแลของสถานสงเคราะห์วังทอง กำลังร้องเพลงเป็นภาษายาวี เมื่อได้ยินแล้วรู้สึกตกใจและแปลกใจเป็นอย่างมาก เนื่องจากคนพิษณุโลกไม่มีใครสามารถพูดภาษายาวีได้เลย เมื่อได้ยินเสียงยายร้องเพลง กลุ่มของดิฉันก็รีบเข้าไปหายายทันที และถามยายเกี่ยวกับชื่อ บ้านเกิด พื้นเมือง เป็นภาษายาวี ปรากฏว่ายายสามารถตอบเป็นภาษายาวีได้ และสื่อสารกับพวกดิฉันอย่างรู้เรื่องดีโดยไม่รอช้า และที่สำคัญไปกว่านั้นที่พวกเราไม่เคยคิดก็คือ ยายเป็นคนจังหวัดนราธิวาสซึ่งเป็นจังหวัดเดียวกันกับนักศึกษาคนหนึ่ง นอกจากนี้แล้วยายได้บอกชื่อลูกๆ ได้อีกด้วย หลังจากนั้นนางสาว นูเรียนี แวกอิจ หนึ่งในแปดของนักศึกษาวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก ได้โทรศัพท์ไปบอก กับผู้เป็นพ่อเกี่ยวกับเรื่องราวที่ตนเองพบเจอ เพื่อให้พ่อช่วยออกตามหาครอบครัวของยาย ในเวลาไม่นานนักได้พบว่ามีหมู่บ้านหนึ่ง ที่เคยมียายพลัดพรากออกมาจากบ้าน และที่น่าแปลกใจไปมากกว่านั้น คือ ลูกๆ ของยายได้บอกข้อมูลตรงประเด็นกับพวกเราที่สอบถามมาจากยาย ลูกของยายต่างพูดออกเป็นเสียงเดียวกันว่าดีใจที่ได้เจอยายอีกครั้งหนึ่ง เพราะทุกคนเชื่อว่ายายได้ตายจากโลกนี้ไปแล้ว เมื่อลูกๆ แน่ใจว่าเป็นแม่ของตัวเอง แล้วก็ได้ติดต่อทำการรับตัวยายให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ณ วันที่ยายได้กลับบ้าน และพบเจอกับลูกหลาน รอยยิ้มและน้ำตาของทุกคนในครอบครัว บ่งบอกได้ถึงความดีใจปลื้มใจที่ได้พบกัน หลายคนบอกว่าเหมือนปาฏิหาริย์ ที่ทำให้ได้มาอยู่ด้วยกันอีกครั้งหนึ่ง

คนเราเกิดมาไม่ว่าจะเป็นศาสนาใดก็ตาม ต่างก็เป็นคนไทยด้วยกัน เราทุกคนต้องมีความรัก ความผูกพันซึ่งกันและกัน พวกดิฉันจึงมีความรู้สึกดีใจที่เป็นส่วนหนึ่งที่ได้ช่วยเหลือคนไทยด้วยกัน หวังอย่างหนึ่งว่าหากทุกคนมีความรักความเอื้ออาทรให้กันเช่นนี้ จะทำให้ประเทศไทยของเราอยู่อย่างร่มเย็น ภายใต้อ้อมพระบรมโพธิสมภารของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไปนานเท่านาน

* นูเรียนี แวกอิจ ฮาริตินี หะยิสสาและ อาร์ชะห์ รอมีอิลี อามีเนาะ ยีเจ๊ะอาแว
ยามิลีระ ละสุละมา นาซีห๊ะ วายะโยะ ชูมัยยา อาแวโกะ สุภาภรณ์ หมดหมัน

ขอพูดด้วยคน

มุมมองเปิดขึ้นอย่างอิสระเพื่อให้ชาว สบช. ได้แสดงความคิดเห็น ทศนะ หรือข้อคิดที่ดีที่อยากเห็น สบช. ก้าวหน้าพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง ท่านอยากเห็น สบช. เป็นอย่างไร ? ใครมีความคิดดีๆ อยากแสดงความคิดเห็นสามารถส่งความเห็นมาถึงเราได้ทางจดหมายหรือเว็บไซต์ (กระดานเสวนา หน่วยประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อมฯ ตามที่อยู่ข้างล่างนี้) เรารับฟังทุกความคิดเห็นค่ะ

สำหรับฉบับนี้ จะขอนำความคิดเห็นบางส่วนจากกระดานเสวนา มาเล่าสู่กันฟังสังเขปก่อน

การออกนอกระบบเป็นเรื่องจำเป็น

การออกนอกระบบของ สบช. เป็นเรื่องจำเป็นจริงๆ เพราะจะทำให้การบริหารจัดการคล่องตัว ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ของผู้บริหารและอาจารย์ แต่เพื่อให้เกิดคุณภาพของการเรียนการสอน ประการแรกให้เห็นชัดเจน คือ จะสามารถสรรหาอาจารย์เพิ่มได้อย่างคล่องตัวขึ้น สอดคล้องกับภาระงานที่แบกรับอยู่ในปัจจุบัน ปัจจุบันอาจารย์มีภาระงานสอนมากเกินไปมาตรฐาน หากเป็นเช่นนี้ไปเรื่อยๆ อะไรจะเกิดแก่นักศึกษา น่าสงสารทั้งอาจารย์และนักศึกษาจริงๆ

อนาคต สบช.จะเป็นอย่างไร

คิดมานานแล้วค่ะว่าสักวัน ม.ราชภัฏจะต้องเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ คงไม่เฉพาะ ม.ราชภัฏสวนดุสิต แต่มีอีกหลายแห่งที่ดำเนินการจัดตั้งไปเรียบร้อยแล้ว และกำลังจัดตั้งขึ้นใหม่..... สมัยนี้การจัดการศึกษาส่วนหนึ่งถูกกำหนดมาตรฐานโดยองค์กรวิชาชีพ(สภาการพยาบาล) ดังนั้น มหาวิทยาลัยได้มีการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและตรงตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนด มีเปอร์เซ็นต์บัณฑิตพยาบาลสอบผ่านได้ไปประกอบวิชาชีพได้มาก ก็ไปโหลดและนำไปเป็นจุดประชาสัมพันธ์ให้มี นศ.มาเรียนในสถาบันนั้นได้มาก อีกอย่างดิฉัน

ไม่แน่ใจว่าค่านิยมระหว่างการเรียน คณะพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏ กับวิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก
อย่างไรที่เด็กจะนิยมมากกว่ากัน คงไม่ต้องไปเทียบกับ มหาวิทยาลัยของรัฐอื่นๆ นะคะ.....

เราคงไม่ต้องแข่งกับใครหรอกค่ะ แข่งกับตัวเองนี่แหละ ดีขึ้นปลงแล้วกับการบริหารจัดการของ สบข.และวิทยาลัย
บางแห่ง จึงได้แต่ป่าววาระตันทำหน้าที่ของครูพยาบาลให้ดีที่สุด

อนาคต สบข. อยู่ที่ยุทธการออกนอกกรอบ

สบข ต้องออกนอกกรอบ จึงจะมองเห็นอนาคต

1. เราจะเป็นนิติบุคคลที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันอุดมศึกษาที่มีอำนาจในการบริหารจัดการได้คล่องตัวมากขึ้น ไม่อยู่ภายใต้ระบบราชการ โดยรัฐบาลยังคงให้เงินงบประมาณอุดหนุนเหมือนเดิม
 2. เราสามารถให้ปริญญาได้เองมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีความภาคภูมิใจแห่งสถาบัน
 3. สวัสดิการต่างๆไม่น้อยกว่าเดิม ใครที่ยังไม่พร้อมลาออกจากการเป็นข้าราชการก็สามารถอยู่เป็นข้าราชการได้ จนกว่าจะพร้อม
 4. อาจารย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการ มีตำแหน่งวิชาการ ซึ่งเทียบเท่า ซี 8 ซี 9 และ ซี 10 ได้ ปัจจุบัน อาจารย์เรา อายุ 30 ปีต้นๆ ก็ได้ซี 8 กันแล้ว ถ้าไม่ออกนอกกรอบท่านก็จะได้ ซี 8 จนเกษียณ เฉพาะผู้อำนวยการเท่านั้นจึงมีสิทธิได้ ซี 9
 5. ผู้บริหารสูงสุด คือ อธิการบดี จะมาจากการสรรหาที่ผ่านสภาสถาบัน เราหวังว่าจะได้ผู้ที่เป็นทั้งนักการศึกษา นักบริหาร มีวิสัยทัศน์ ที่จะทำให้ สบข. เป็นสถาบันการศึกษาแนวหน้าที่เป็นที่รู้จัก ไม่ต้องอธิบายยืดเยื้อว่าจะรู้ว่าเป็นใครทั้งที่ตั้งมา 30 - 60 ปี ผู้บริหารทุกระดับตั้งแต่ระดับ สถาบัน ถึงระดับวิทยาลัย มีวาระการบริหารงาน 4-8 ปีตามความสามารถ ต่อไปเราจะไม่มีผู้อำนวยการผูกขาดจนเกษียณอายุ
 6. ถ้ายังอยู่ในระบบราชการ ต่อไปตำแหน่งอาจารย์ที่เป็นข้าราชการจะลดลงไปเรื่อยๆ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ และไม่สามารถบรรจุในตำแหน่งเดิมได้ แล้วใครจะยอมมาเป็นอาจารย์ในตำแหน่งลูกจ้าง ที่หาความก้าวหน้าไม่ได้
- เรามีการศึกษาเตรียมการออกนอกกรอบมาเป็นสิบๆ ปี แล้ว ไม่ใช่ไม่ผ่านการพิจารณาใคร่ครวญ คิดถึงคนรุ่นหลัง ให้พวกเขามีอนาคตอันสดใสเถอะ อยากจะให้พวกเราทุกคน ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องสนับสนุนให้ พ.ร.บ. สถาบันฯ ผ่านสภา หากเราไม่ร่วมมือกัน และพร้อมใจกัน ใครจะมาช่วยเราได้

สารสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก

ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 เดือนเมษายน 2550

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
88/20 ถนนติวานนท์ เขตกลางธน
อ. ๗๐๐ จ. อยุธยา 11000

ชำระค่าพาดสองปีรายเดือน
ใบอนุญาตเลขที่ 68/2537
ไปรษณียบณีย์

ชื่อที่อยู่ผู้รับ

[Empty rounded rectangular box for recipient name and address]

แสดงความคิดเห็น หรือแจ้งเปลี่ยนที่อยู่ :

หน่วยประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อมฯ สถาบันพระบรมราชชนก
อาคาร 2 ชั้น 7 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0-2590-1819 โทรสาร 0-2591-8623 หรือ www.pl.ac.th